

centria
ammattikorkeakoulu

DUDE – Monimuotoisuuden merkitys PK-yrityksille

Hankkeen tulokset ja eväitä jatkoon

Leena Toivanen

Centria ammattikorkeakoulu



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

centria
ammattikorkeakoulu



Kokkola
Karleby

DUDE
do unlimited

DUDE pähkinänkuoressa

DUDE - Do Unlimited, extenD compEtence

DUDE

Vuodesta 2018 alkaen yhteistyössä Kpedun kanssa.

Kohderyhmänä 2. asteen ja AMK:n opiskelijoita ja työttömiä

Tavoitteena sujuvat siirtyvät työelämään



Oppimisympäristö

Konkreettisia, yrityslähtöisiä projektitehtäviä.

Tarjotaan työelämän mukainen oppimisympäristö, jossa kuitenkin on saatavilla lisätukea sitä tarvitseville.



Tuloksena DUDE 2020-2023

Konkreettista yhteistyötä

Verkostoon kuului lähes 50 yritystä!

Jäsenrekisteri Gamlakarleby

IF:lle (GIF)

Eventingo.fi järjestelmä

Osallistujat loivat INGO:lle lähes

Attendance management system

Nettisivu opiskelijoiden ja työntekijöiden läsnäolon seurantaan varten.

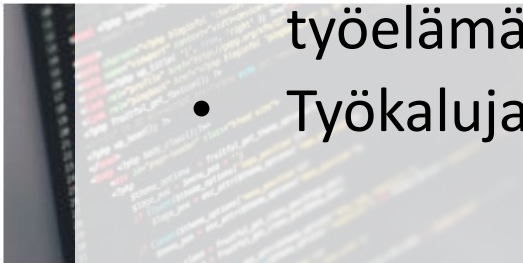
Ajanseurantajärjestelmä ja

RFID lukija

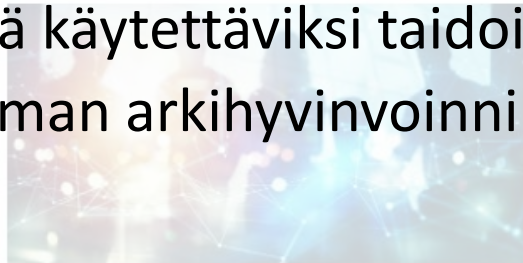
Ajanseurantajärjestelmä ja RFID-lukija Raspberry Pi:n sisälle.

Osallistujat saivat DUDE-jaksolta:

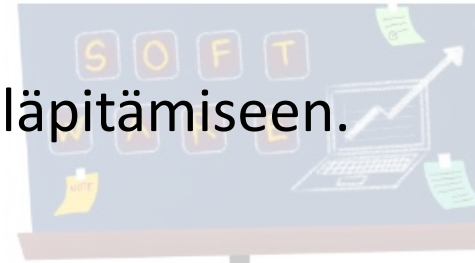
- Konkreettista kokemusta.
- Uutta ymmärrystä omasta alastaan ja siitä, miten opintosisällöt ja aiempi kokemus siirtyvät työelämässä käytettäviksi taidoiksi.
- Työkaluja oman arkihyvinvoinnin ylläpitämiseen.



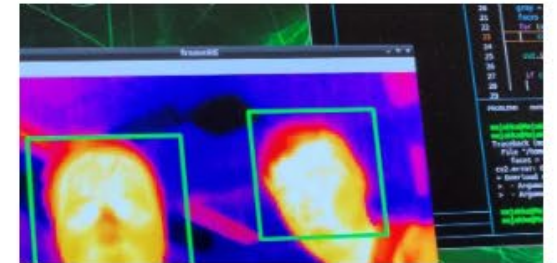
Ohjelmointia oppimassa
DUDE osallistujat ovat harjoitelleet ohjelmointia, sekä toteuttaneet ohjelmointiprojekteja.



Task from Softwave
A webdevelopment and database related task from Softwave.



Osuuskunta Keskikaista –
varastolistan testaaminen
Opiskelija testasi Osuuskunta Keskikaistan varastolistan



Jetson Nano
kasvojentunnistus
Projektitehtävänä oli ottaa käyttöön NVIDIA® Jetson Nano™



Continue reading →

Continue reading →

Continue reading →

Continue reading →

Continue reading →

Osallistujista

Osallistujia yhteensä **200**, noin joka viides koki olevansa heikossa työmarkkina-
asemassa aloittaessaan DUDEssa

n 150 opinnoissa läpi osallistumisajan →
opinnot jatkuu

Kaikki opiskelijat kiinnittyivät opintoihinsa,
koulupudokkuus 0!

Työt, opinnot tai työnhaun aloitti n 30

Työtä hakee tällä hetkellä n 20

Joka neljännellä osallistujalla oli
kansainvälinen tausta

Osallistujia siirtyi myös työharjoitteluihin
osana opintojaan



“

Koen, että taitoni ja itsevarmuuteni ovat parantuneet. Uskallan lähettää työhakemuksia helpommin kuin ennen ja myös CV tuli päivitettyä parempilaatuiseksi.

(DUDE-osallistuja)

”

Hyvinvointikokeilut

Arjen hyvinvoinnin tukeminen.

Hyvinvointiteknologiakokeilut.

Opiskelija pystyy tunnistamaan itse omaa hyvinvointia tukevia toimintamalleja.

Lukiseula

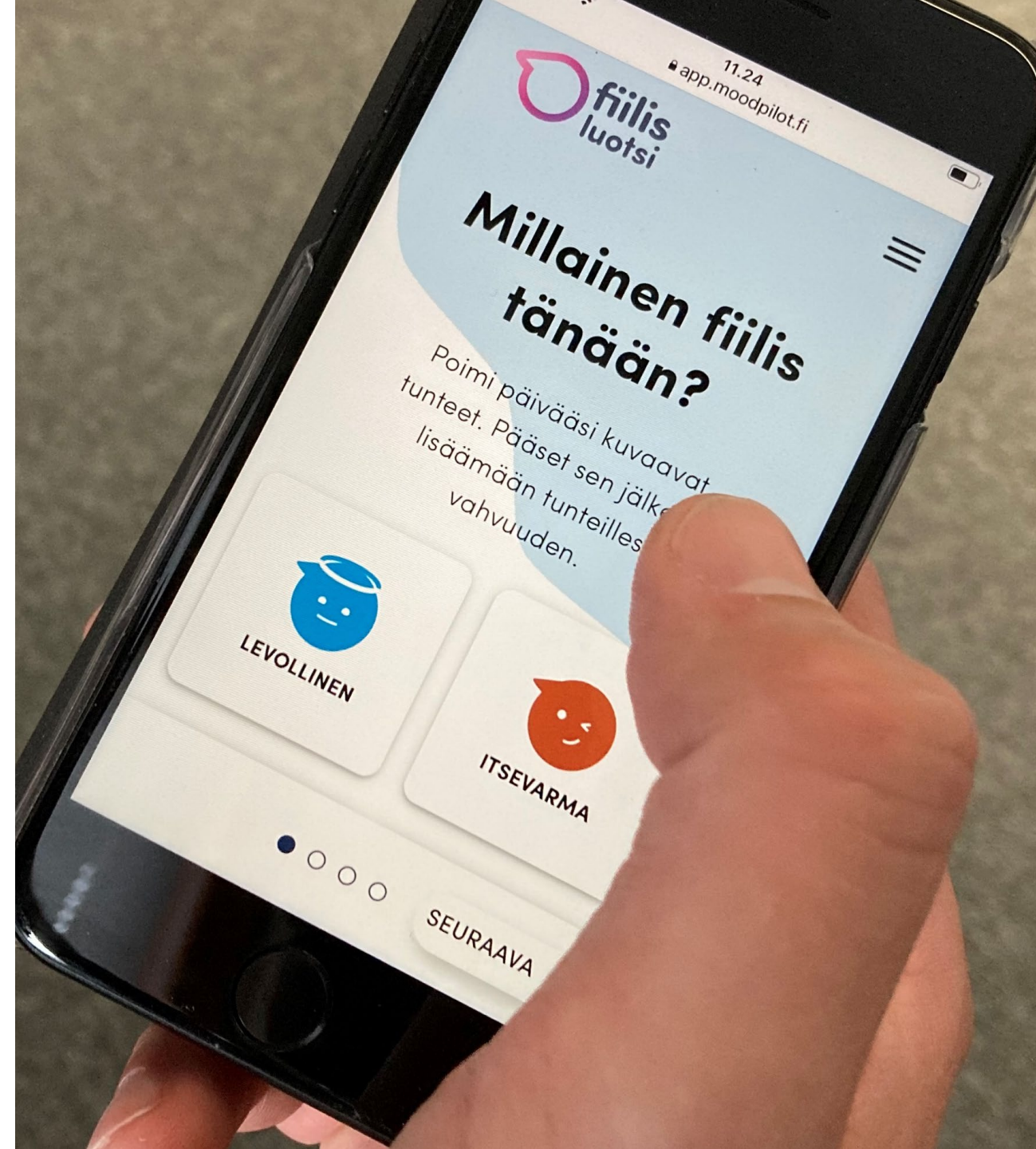
Fiiliskuotsi

Topaasia-ryhmätyöpeli

Oura-sormukset

Ajanhallintasovellukset

Elämänhallinta-pelit



Turvaa ja tukea

Lisäksi ohjaajiin kuuluu työelämä- ja hyvinvointiammattilaisia, joiden tehtävänä on tukea nuoria siinä, että arki pääsee raiteilleen ja esimerkiksi unirytmiksi saadaan kohdilleen.

Olemassa olevien palveluiden hyödyntäminen



“

-- Ohjaajat ovat mukavia ja helposti lähestyttäviä. Heidän kanssaan voi puhua lähes mistä tahansa, ja heiltä saa apua jos on jotain ongelmia. Dudessa sain myös pari uutta kaveria ja heidän kanssaan kahvitauolla jutteleminen on tehnyt Dudessa työskentelystä erittäin hauskaa.

(DUDE-osallistuja)

”

Monimuotoisuus työpaikoilla

Monimuotoisuuskirja

- Yrityshaastatteluita Keski-Pohjanmaalla
- Konkreettisia vinkkejä ja kokemuksia työyhteisön monimuotoisuudesta
- Saatavilla dudeunlimited.fi



“Moninaisuus tuo rikkautta, kyvykkyyttä ja erilaista osaamista.”

“Moninaisuus on rikkaus ja voimavara, kehittää, antaa asioita.”

“Moninaisuus laajentaa käsitystä asioista. Asioita voidaan tehdä eri tavallakin.”

“Monenlaiset näkökulmat asioihin.”

“Laajalla ikäjakaumalla saadaan sopivasti kokemusta, rauhallisuutta ja luottamusta, sekä toisaalta taas virtaa, innokkuutta ja luovuutta.”



Moninaisuuden huomioiminen työyhteisöissä kannattaa.

“Olemme huomanneet että erilaisista kulttuureista tulevat työntekijät toimivat yhdessä tasapainoisemmin ja sujuvammin, kuin että he kaikki olisivat samasta maasta kotoisin, jolloin heidän välilleen tulee helpommin jännitteitä.”

“Asiakkaiden tarpeisiin sopivia työntekijöitä, kun asiakkaatkin ovat keskenään erilaisia.”

“Osaamisen valtava lisääntyminen ja katsantokantojen muuttuminen. Työtä osataan tehdä ja nähdä monella eri tavalla. Homogeeninen ryhmä tekijöitä on aina heikompi, kuin heterogeeninen.”

Lähde: DUDE2 -hankkeen monimuotoisuus teemahaastattelut ja kysely, kevät 2022. Centria TKI.

DUDE
do unlimited

centria
Tutkimus ja kehitys



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

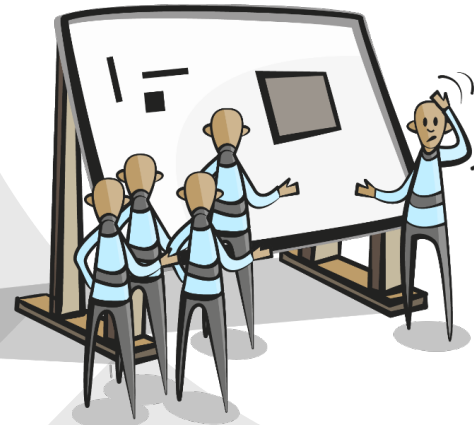
Mitä seuraavaksi?

Jatkossa

- Konkreettisia yritystehtäviä voi ilmoittaa Centria tai Kpedu Jobi – palvelussa
- Moniin opintoihin kuuluu projektioppimisen mahdollisuus, esim IT-projektiympäristö
- Tehtävä voi olla harjoittelu, pieni projekti tai opinnäytetyö. Centrian henkilöstö auttaa sopivan tehtävämuodon kanssa, ota rohkeasti yhteyttä!
- **Nuoret tuovat yritykseen tuoretta osaamista ja näkökulmia, ja samalla pääsevät itse kiinni työelämään. Huolehditaan, että meidän nuorilla on sujuva ura edessään!**

Askeleet nuoren uran alkuun

1. Konkreettinen, elinkeinoelämän tarpeen mukainen osaaminen
2. Arjen hallinta ja yksilön hyvinvointi
3. Vastaanottavainen, hyvinvoiva työyhteisö



**Monimuotoiset tiimit ovat
luovia ja innovatiivisia.**

***Jokaisella on rooli!
Jatketaan yhteistyötä!***

Kiitos!

dudeunlimited.fi



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020