



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Esihenkilötyön pelisäännöt

Työntekijöiden mielestä oikeudenmukainen esihenkilö...

- On puolueeton, reilu ja tasapuolinen
- Ei suosi ketään persoonan tai koulutustaustan perusteella
- Välittää ja on kiinnostunut alaisistaan
- Työskentelee avoimen ilmapiirin luomiseksi työyhteisöön
- Ottaa puheeksi ristiriidat ja puuttuu epäkohtiin
- Antaa sekä positiivista, että rakentavaa palautetta ja kykenee myös itse vastaanottamaan palautetta loukkaantumatta
- Osaa organisoida työt, jakaa vastuuta ja saa ihmiset tekemään töitä hyvin
- Osaa olla jämäkkä
- Ottaa johtajuuden ja osaa tarpeen mukaan myös sanoa ei
- On tavoitettavissa tai on tiedossa, milloin ja missä hän on tavoitettavissa