



# CENTRIA

ammattikorkeakoulu

Strategia 2025-2028



# LÄHEMMÄS TULEVAISUUTTA

**K**ädessäsi on Centria-ammattikorkeakoulun uusi strategia. Centrian hallitus hyväksyi sen keväällä 2024. Strategia merkitsee organisaatiolle yhdessä tiivistettyä ja ymmärrettyä punaista lankaa, jota seuraamalla päästään tästä hetkestä, nykypäivästä, haluttuun tulevaisuuteen.

Monesti matka itsessään on jo sinänsä tärkeä. Uskon, että näin on nytkin.

Strategiatyössä olemme pysähtyneet keskeisten kysymysten äärelle, luoneet yhteistä ymmärrystä, sekä nähneet tulevaan. Strategia tehtiin opiskelijoiden ja koko henkilöstön voimin ja yhteistyökumppaneita kuullen. Strategiatyön eri kohtaamiset laittoivat liikkeelle monia ajatuksia, jotka uudessa strategiassa on kirkastettu tulevaisuuteen suuntaaviksi valinnoiksi. Tämä on yhteisen strategian vahvuus.

Yhteistyökumppaneiden viestit ovat olleet kuin peili meille centralaisille. Tiiviin vuorovaikutuksen myötä näemme itsemme, työmme tavoitteet ja kumppaneidemme tarpeet. Ne syyt, miksi olemme olemassa.

Haluankin kiittää kaikkia opiskelijoitamme, henkilöstöä ja yhteistyökumppaneita kaikista kohtaamisista,

keskusteluista ja vahvasta panoksesta Centrian eteen.

Centria on hyväntekoväline. Viestin strategiasta voisi tiivistää esimerkiksi ajatukseen kestävästä työurasta ja tulkinnosta, joka tuo turvaa muutoksissa. Haluamme varmistaa, että osaamme ennakoida alueen tarpeita ja näyttää suuntaa tulevaan. Tarvitsemme kaikki uskoa tulevaan.

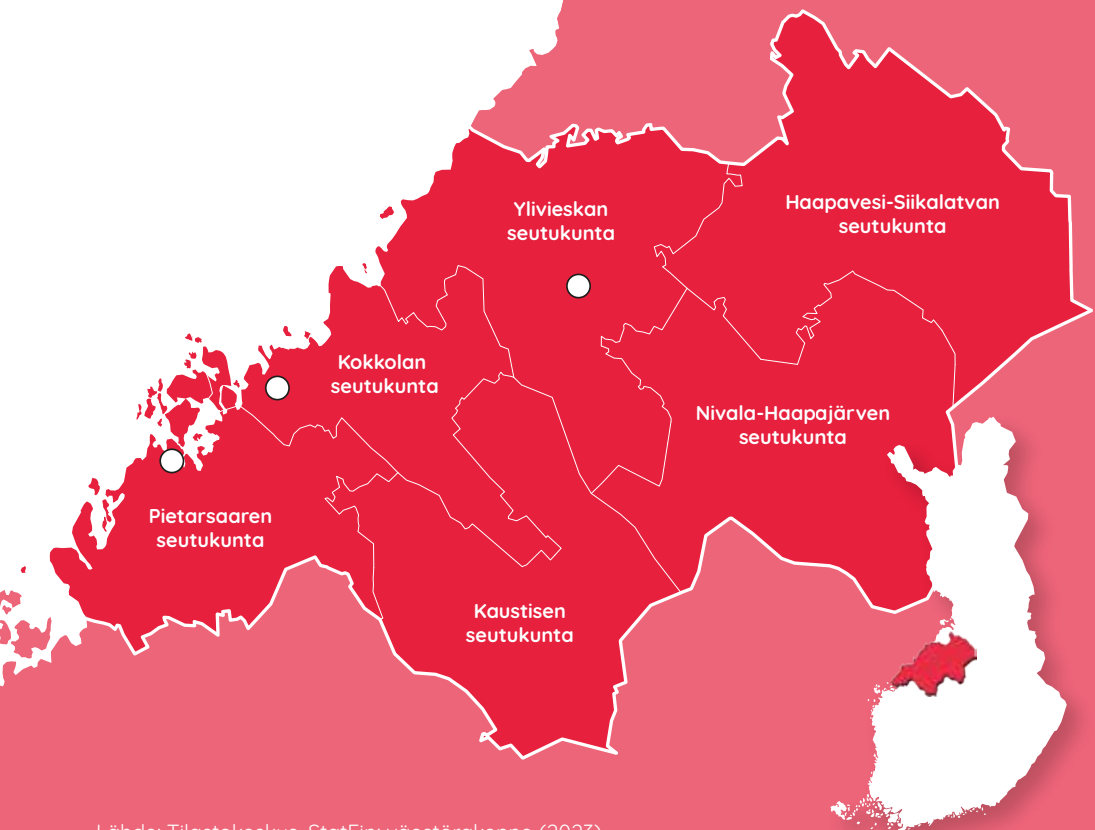
Toimintaympäristö kolmen erilaisen maakunnan alueella ja yli 200 000 asukkaan väestöpohja vihreän siirtymän ytimessä tuo Centrialle erityisen vastuun. Olemme tunnistanut roolimme alueen keskeisenä korkeakouluttajana ja tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoimijana. Keskitymme alueen voimavarojen kehittämiseen ja työllisyyden tukemiseen. Toiminnallamme vahvistamme alueen elinvoimaa. Yksi tavoitelluista muutoksista on päästä lähemmäs aluetta ja työelämää, kohti parempaa vuorovaikutusta.

Uuden visionsa mukaisesti Centrian tavoitteena on näyttää suuntaa kestävään, parempaan tulevaisuuteen.

**Tapio Huttula**  
rehtori, toimitusjohtaja

# CENTRIAN TOIMINTA-ALUE

201 027 asukasta



Lähde: Tilastokeskus, StatFin; väestörakenne (2023)

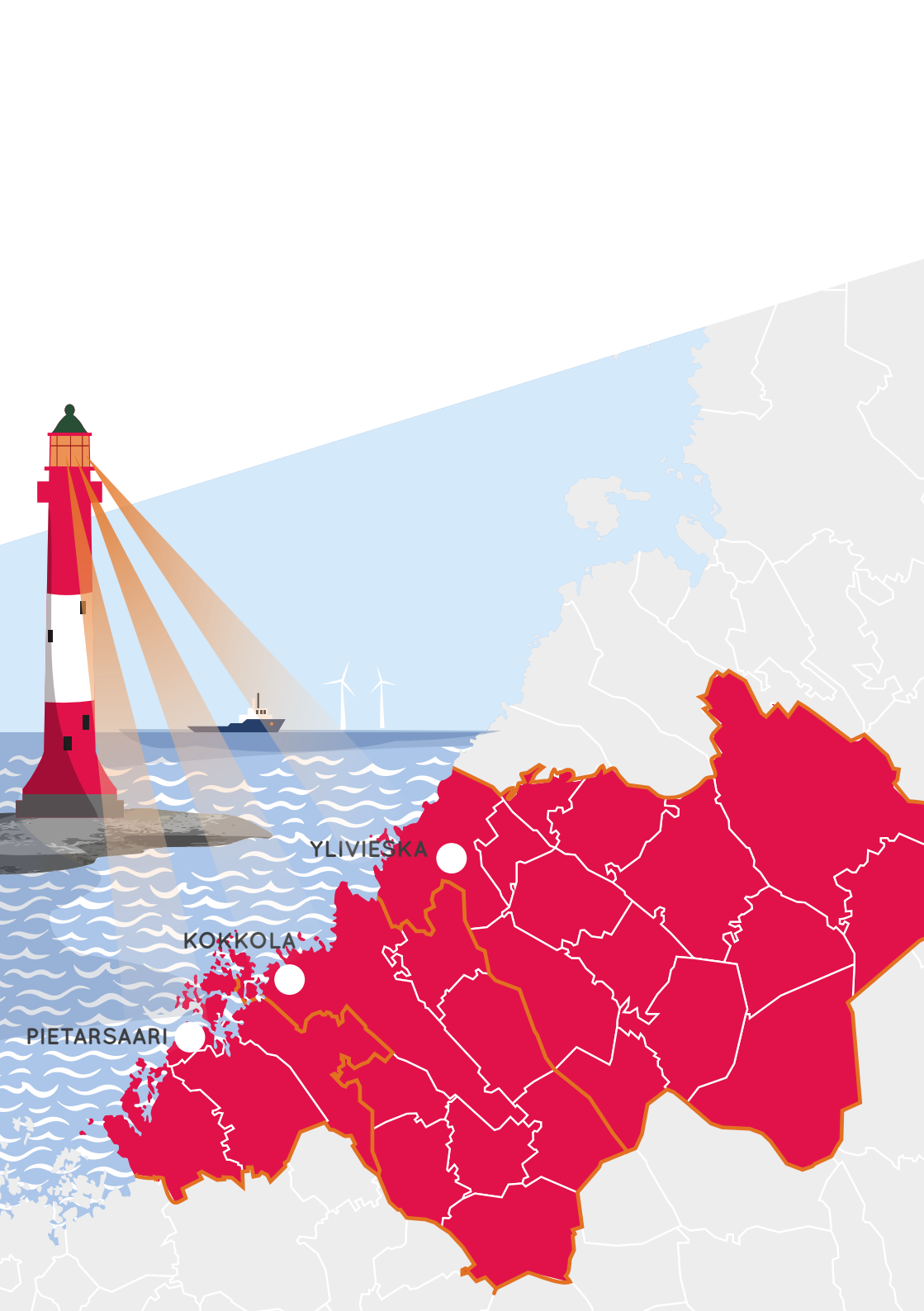
# TULEVAISUUTEEN VAIKUTTAVAT KEHITYSSUUNNAT

**Luonnon kantokyky murenee - Hyvinvoinnin haasteet kasvavat - Demokratian kamppailu kovenee - Kilpailu digivallasta kiihtyy - Talouden perusta rakoilee (Sitra 2023)**

**S**itran 2023 päivitetty megatrendit luovat katsauksen kehityssuunnista, joihin Centrian tulee reagoida. Megatrendit nostavat Centrian strategiakaudelle viisi keskeistä teema, joiden kautta voimme pyrkiä ymmärtämään parhaillaan menossa olevaa muutosta ja pohtia millaista maailmaa haluamme tulevaisuudessa rakentaa.

Ammattikorkeakouluna luomme TKI-toiminnan kautta uutta tietoa, jonka avulla vaikutamme tulevaisuuden suuntiin ja pyrimme osaltamme luomaan kestävämpää tulevaisuutta. Kestävän tulevaisuuden rakentaminen vaatii uudenlaista osaamista. Opetustoiminnan kautta koulutamme tulevaisuuden asiantuntijoita sekä työelämän muutoksen tekijöitä.

Voidaksemme ratkaista käsissämme olevia kompleksisia ongelmia, olemme tunnistanee vuoden 2025-28 strategiassa kolme näkökulmaa, joilla vaikutamme tulevaisuuden haasteiden ratkaisemiseen. Strategiassa määritämme suhteemme yksilöön, yhteistyöhön ja aikaan.



YLIVIESKA

KOKKOLA

PIETARSAARI

# STRATEGIATYÖSSÄ MUOTOUTUNUT TILANNEKUVA

## SUHDE YKSILÖÖN

**O**saamistarpeet ovat jatkuvasti kehittyviä ja ammatillisen ydinosaamisen lisäksi sidosryhmät työelämässä painottavat yleisiä taitoja sekä työelämätaitoja. Oppimaan oppiminen ja yhteistyötaidot ovat esimerkkejä meta-taidoista, joita työelämässä tarvitaan. Uusi opetussuunnitelma valmistui 2021 ja se otettiin käyttöön 2022. Opetussuunnitelmassa on kuvattu myös geneeriset taidot. Muuttuvassa työelämässä opintojen sisältöjen ajantasaisena pitäminen ja päivittäminen ajassa tulee entistä tärkeämmäksi.

Hyflex-opetusta on kehitetty mahdollistamaan opiskelijalle entistä joustavampia opiskelutapoja. Opintojen toteutusta on tärkeä edelleen kehittää, jotta erilaiset opiskelutavat onnistuvat järkevästi resurssija hyödyntäen.

## SUHDE AIKAAN / MUUTOKSEEN / TULEVAISUUTEEN / TIEToon TULEVASTA

**C**entrialla on kehitetty tiedolla johtamista erityisesti painotuen sisäisiin operatiivisiin mittareihin. Tietoa on paljon ja olennaista on tunnistaa, mikä tieto auttaa kehittämään toimintaa. Operatiivisen toiminnan ohjaamisen ohella tulee oppia hyödyntämään tietoa tulevaisuuteen suunnaten, jolloin on tärkeä ymmärtää ulkoapäin tulevia signaaleita.

Työelämässä muutos on nopeaa. Uutta osaamista ja osaamistarpeita syntyy jatkuvasti. Jotta koulutukset vastavat alueen osaamistarpeisiin on tietoa työelämänmuutoksista tärkeä pyrkiä ymmärtämään ennakoivasti.

Työelämä kaipaa uudistumista. Jotta voimme korkeakouluna tukea ja toimia muutoksen tekijöinä, on tulevaisuusymmärrys tärkeää.



## SUHDE YHTEISTYÖHÖN / ALUEESEEN / TYÖELÄMÄÄN / YHTEISKUNTAAN / VERKOSTOIHIN

**C**entrian TKI-toiminta on vahvaa ja henkilöstö näkee, että TKI-toimintaa voisi tuoda entistä lähemmäksi alueen yrityksiä ja opiskelijoita. Centrian sisäisen yhteistyön kehittäminen on tärkeää, jotta TKI-toimintaa ja sen monipuolisia ympäristöjä voidaan hyödyntää entistä enemmän yritysten ja opetuksen käytössä. Tämä vaatii toimintatapojen uudistamista sekä kykyä muuttaa toimintamalleja ja myös osaamista.

TKI-toiminnan kautta voimme tukea opiskelijoiden integraatiota alueelle tarjoamalla harjoittelu- ja työpaikkoja, jotka voivat toimia ponnahduslautana alueen työelämään.

Sidosryhmät ovat viestineet halukkuudesta kehittää erilaisia tapoja tiivistää yhteistyötä, jossa opiskelua viedään eri tavoin lähemmäksi työelämää.



# STRATEGIATYÖSSÄ MUOTOUTUNUT TILANNEKUVA

## SUHDE YKSILÖÖN

Monimuotoinen opiskelijajoukko tarvitsee entistä enemmän ohjausta ja tukea opintojen eri vaiheissa. Ohjaustarpeella on vaikutusta myös opettajan työhön.

Kampustemme rikkaus on monipuoliset laboratorioympäristöt, joiden käyttöä voidaan entisestään tehostaa. Henkilöstö tunnistaa tärkeäksi käytännön tuomisen osaksi opiskelua mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Voimme tarjota laboratoriot laajemmin yrityksille alustaksi kehittää omaa toimintaa.

TKI:n ja opetuksen yhteistyötä on kehitetty kuluvalle kaudella kuvaamalla opiskelijan TKI-polku. Yhteistyötä tulee kehittää systemaattisesti ja parantaa toiminnan läpinäkyvyyttä sekä luomalla rakenteita.

Sidosryhmät ja opiskelijat tunnistavat jatkuvan oppimisen merkityksen tutkintokoulutuksen jälkeen. Asiantuntijuuden rakentamista voidaan tukea erilaisella koulutusmahdollisuuksilla, jossa koulutusten kautta haettu uusi osaaminen kehittää myös työelämää.

## SUHDE AIKAAN / MUUTOKSEEN / TULEVAISUUTEEN / TIEToon TULEVASTA

Opiskelijoiden, tulevaisuuden asiantuntijoiden, odotetaan olevan työelämän muutosvoima, jotka toteuttavat työpaikoilla ”kulttuurista muutosta”, jossa tarvitaan uusia tapoja kohdata uutta teknologiaa hyödyntäen.

Centrian alue on vahvasti kehittyvä ja koulutusmahdollisuudet nähdään tärkeänä osana alueen veto- ja pitovoimaa. Sidosryhmät näkevät Centrian tärkeänä kumppanina ja haluavat tiivistää yhteistyötä alueen kehittämiseksi.

Sidosryhmät tunnistavat kansainvälisen osaamisen tarpeen. Alueen oppilaitoksilla on tärkeä rooli kouluttaa alueelle kansainvälisiä osaajia, mutta myös auttaa yrityksiä työllistämään kansainvälisiä työntekijöitä.

Centria menestyy monilla eri tulostilanteilla toimintaa arvioitaessa hyvin. Toiminnan ollessa hyvällä tasolla, on tärkeää tarkastella toiminnan vaikuttavuutta ja keskittyä kehittää toiminnan laatua.





SUHDE YHTEISTYÖHÖN / ALUEESEEN /  
TYÖELÄMÄÄN / YHTEISKUNTAAN /  
VERKOSTOIHIN

Moni opiskelija työskentelee opintojen ohella. Opiskelun ja työn yhdistämisen mahdollistaminen on tärkeää opiskelijan ja työnantajan näkökulmasta. Työelämä tarjoaa myös aitoja oppimisen paikkoja, joissa opiskeltua voidaan soveltaa käytäntöön.

Työnantajat arvostavat tutkintokoulutusta, jolloin myös opintojen loppuunsaattaminen nähdään tärkeänä.

Yhdessä oppimisen mahdollisuuksia voidaan hyödyntää entistä paremmin Centrian sisällä, mutta myös yhdessä työelämän kanssa. Näin haemme läheisempää, uutta tietoa ja osaamista synnyttävää oppimista.

Centrian alue kehittyy nopeasti ja alueen oppilaitosten rooli kasvun mahdollistajana tunnustetaan. Alueen sidosryhmillä on odotukset Centrialle tuottaa alueelle sen elinkeinoelämän profiilin mukaista osaamista.



# STRATEGIATYÖSSÄ MUOTOUTUNUT TILANNEKUVA

## SUHDE YKSILÖÖN

Maisteri-tasoinen YAMK-tutkinnon rooli työelämässä on tunnistettu, tunnettuus vaatii vielä töitä ja tarve on myös ammattikorkeakoulujen ammatilliselle työelämälähtöiselle tohtoritutkinnoille.

Centrian suomalaiset ja kansainväliset opiskelijat opiskelevat omissa ryhmissään ja kohtaamisia opintojen aikana on vähän. Opiskelijaryhmien tiiviimpi integrointi toisi suomalaisille opiskelijoille mahdollisuuden opiskella kansainvälisyystaitoja ja kansainvälisille opiskelijoille mahdollisuuden tutustua ja juurtua suomalaiseen yhteiskuntaan. Kansainvälisiä opiskelijoita on tärkeä tukea saamaan ymmärrystä suomalaisesta työelämästä ja työelämätaidoista.

## SUHDE AIKAAN / MUUTOKSEEN / TULEVAISUUTEEN / TIEToon TULEVASTA

Toiminnan vaikuttavuutta tulee pystyä arvioimaan eri näkökulmista, jolloin toimintaa voidaan kehittää ja valintoja tehdä tietoon perustuen.

Viestintä ja julkaisut ovat konkreettisia vaikuttamisen välineitä, joita kehittämällä saamme työmme tulokset paremmin jaettua yhteiskunnan hyödyksi.



## TAVOITELTU MUUTOS:

Innostava oppimiskokemus,  
kasvu asiantuntijana ja työn  
merkityksellisyys

## TAVOITELTU MUUTOS:

Syvällinen ymmärrys muutoksesta  
ja elämisestä ajassa - luomme  
näkemystä ja uskoa tulevaan

SUHDE YHTEISTYÖHÖN / ALUEESEEN /  
TYÖELÄMÄÄN / YHTEISKUNTAAN /  
VERKOSTOIHIN

Centrian halutaan ottavan entistä aktiivisempaa roolia alueen ekosysteemeissä, jolloin ymmärrys alueen kehityssuunnista on ajantasaista. Centrialla nähdään myös rooli kehittää aluetta aktiivisesti eteenpäin uuden tiedon ja osaamisen kautta.

TAVOITELTU MUUTOS:

Lähemmäs aluetta ja työelämää,  
kohti parempaa vuorovaikutusta



## CENTRIAN VISIO

Centria näyttää suuntaa kestävään, parempaan tulevaisuuteen.

## CENTRIAN MISSIO

Edistämme korkeinta TKI-toiminnassa ja työelämässä muodostuvaan osaamiseen pohjautuvaa oppimista.

## CENTRIAN ARVOPOHJA

- ✓ Helposti lähestyttävä ja luotettava
- ✓ Monimuotoisuutta ja osaamista arvostava
- ✓ Uudistumiskykyinen ja kohtaamiset mahdollistava
- ✓ Päämäärätietoinen ja rohkeasti kokeileva





## Strategiset valinnat ja tavoitellut muutokset

### KESTÄVÄ TYÖURA

Innostava oppimiskokemus, kasvu asiantuntijana ja työn merkityksellisyys.

### ENNAKOINTI JA VAIKUTTAVUUS

Syvällinen ymmärrys muutoksesta ja elämisestä ajassa, luomme näkemystä ja uskoa tulevaan.

### ALUEEN ELINVOIMA JA KUMPPANUUS

Lähemmäs aluetta ja työelämää, kohti parempaa vuorovaikutusta.

## CENTRIAN VISIO

**Centria näyttää suuntaa kestävään, parempaan tulevaisuuteen.**

## CENTRIAN MISSIO

**Edistämme korkeinta TKI-toiminnassa ja työelämässä muodostuvaan osaamiseen pohjautuvaa oppimista.**

# ARVOPOHJA JA TOIMINTAMALLI

## HELPOSTI LÄHESTYTTÄVÄ JA LUOTETTAVA

Asiat ovat ihmisen kokoisia. Olemme helposti lähestyttäviä, kuuntelemme ja tuemme. Pystymme asettumaan yksilön ja yhteistyökumppanin asemaan. Opiskelijalle, henkilöstölle ja yhteistyökumppanin edustajalle tämä tarkoittaa mielekästä oppimiskokemusta ja uutta tietoa. Tulevaisuuden rakentaminen lähtee luottamuksen rakentamisesta.

## MONIMUOTOISUUTTA JA OSAAMISTA ARVOSTAVA

Vahvuutemme muodostuu monenlaisesta osaamisesta, tehtävistä ja erilaisista näkökulmista. Lähestymme asioita uteliaan rohkeasti ja avoimesti, keskustellen ja toisiamme ja toistemme näkemyksiä arvostaen.

## UUDISTUMISKYKYINEN JA KOHTAAMISET MAHDOLLISTAVA

Osaaminen, tieto ja tiede ovat yhteistä pääomaamme. Niitä jakaen, viestien ja yhdessä uutta oppien autamme opiskelijoita, henkilöstöä ja yhteistyökumppaneitamme vastaamaan uusiin haasteisiinsa. Vastaamme alueen tarpeisiin ja haasteisiin. Centria on mielekkäiden kohtaamisten ja yhteistyön mahdollistaja.

## PÄÄMÄÄRÄTIETAINEN JA ROHKEASTI KOKEILEVA

Toimintamme vaikuttavuus syntyy kokonaisuuksien ymmärryksestä ja yhteistyöstä jolla on selkeä päämäärä. Hyvät tulokset ovat toisiinsa nivoutuva, yksilöiden työn summa. Vaikeatkin haasteet voitetaan rohkeasti kokeillen ja luovasti yhdessä toimien.

# CENTRIAN PROFIILI JA VAHVUUSALAT

**Centria on monialaiseen vientiin ja tuotantoteollisuuden suuntautuneen alueensa elinkeino- ja työelämän keskeinen osaamiskehittäjä.**

**C**entria elää kahdessa ajassa - nykyisissä muutoksissa ja tulevaisuuden tarpeissa. Tämän takia yhteiskunnan, teknologian kehityksen, työelämän sekä ammattien muutoksen ymmärtäminen sekä uuden tiedon ja ratkaisujen rakentaminen ovat keskeisiä Centrian tehtävän täyttämässä.

Centrian profiili nousee alueen elinkeinoelämästä. Profiilissa korostuvat vientiteollisuuden vahvistaminen, digivihreän siirtymän edistäminen, aineeton kulttuuriperintö sekä ennakoitukyvykyys nousevana profiilina.

Centrian vahvuuksia ovat yhteisöllisyys, opiskelijälähtöisyys, TKI sekä kansainvälisyys.

Centrian opetuksen vahvuus on pedagoginen edelläkävijyys moninaisten opiskelijoiden oppimisen mahdollistamisessa. Centrialla opiskelija on osa monialaista opiskelijayhteisöä. Pedagogiset menetelmät ja opiskelijälähtöinen ohjaus mahdollistavat työelämän kanssa yhteistyössä tapahtuvan oppimisen.

TKI-toiminnan vahvuudet löytyvät tutkimusryhmistä, jotka palvelevat alueen elinkeinoelämää, työelämää ja koulutusta. TKI-toiminnan keskeisiä kärkiä ovat kemia, uusiutuva energia, tuotantoteknologia, hyvinvointi, yrittäjyys, etättyö ja sen johtaminen digitalisaation toimiessa läpileikkaavana teemana.

Kansainvälisyys näkyy organisaation kansainvälisyysosaamisena, kansainvälisten koulutusohjelmien määrässä ja niiden vetovoimassa sekä kansainvälisten hankeverkostojen laajuudessa ja monipuolisuudessa.

# STRATEGISET VALINNAT JA TAVOITELTU MUUTOS

SUHDE  
YKSILÖÖN

STRATEGINEN VALINTA  
Kestävä työura

SUHDE AIKAAN /  
MUUTOKSEEN /  
TULEVAISUUTEEN /  
TIETÖN  
TULEVASTA

STRATEGINEN VALINTA  
Ennakointi ja  
vaikuttavuus

SUHDE  
YHTEISTYÖHÖN /  
ALUEESEEN /  
TYÖELÄMÄÄN /  
YHTEISKUNTAAN /  
VERKOSTOIHIN

STRATEGINEN VALINTA  
Alueen elinvoima ja  
kumppanuus





### **TAVOITELTU MUUTOS**

**Innostava oppimiskokemus, kasvu asiantuntijana ja työn merkityksellisyys**

- Kestävä tutkinto ja mielekäs työ
- Asiantuntijuuden kehittäminen
- Kokonaisvaltainen työote

### **TAVOITELTU MUUTOS**

**Syvällinen ymmärrys muutoksesta ja elämisestä ajassa, luomme näkemystä ja uskoa tulevaan**

- Ennakoivaa ja vaikuttavaa päätöksentekoa
- Kyky elää muutoksessa ja menestyä, nähdä tulevaisuuteen
- Muutoksen tekijät - kyky vaikuttaa

### **TAVOITELTU MUUTOS**

**Lähemmäs aluetta ja työelämää, kohti parempaa vuorovaikutusta**

- Osaamisen, tiedon ja toiminnan kehittämiskumppani
- Mielekäs oppiminen yhdessä
- Kaikkia osapuolia hyödyttävä yhteistyö ja verkostomainen tapa toimia



# STRATEGIA- KARTTA 2025-2028

Strategiset tavoitteet huomioivat opiskelijan, koko henkilöstön ja sidosryhmien roolin. Strategisille tavoitteille on määritetty keinot, joilla uskomme saavuttavamme tavoitteet. Strategiakartassa on kuvattuna tavoitteet ja keinot, jotka on kuvattu pienemmiksi tehtäviksi. Strategiakartta auttaa strategiakauden 2025-2028 aikana suunnittelemaan strategian toteutusta konkreettisinä toimina. Toimintaympäristön tunnistetaan olevan muutoksessa strategiakauden aikana. Strategian toteutuksen varmistamiseksi, karttaa voidaan päivittää, jotta toimenpiteiden vaikuttavuus varmistetaan.



## SUHDE YKSILÖÖN

### STRATEGINEN TAVOITTEEMME:

**Innostava oppimiskokemus,  
kasvu asiantuntijana ja työn  
merkityksellisyys**

### KESTÄVÄ TUTKINTO JA MIELEKÄS TYÖ

- Tuemme osaamidentiteetin rakentumista, yksilöllisiä opintopolkuja ja jatkuvaa oppimista
- Otamme käyttöön opetussuunnitelmien jatkuvan arvioinnin prosessin varmistamaan ajantasaisen ydinosaamisen ja työelämässä tarvittavat taidot
- Vahvistamme systemaattisesti käytännön taitojen osaamista hyödyntämällä monipuolisia oppimisympäristöjä

### ASiantuntijuuden kehittäminen

- Suunnitteluamme ohjaa näkemys selkeistä kasvupoluista (AMK-tutkinto – täydennyskoulutus - avoin AMK – YAMK – tohtori)
- Opimme työelämältä ja kehitämme systemaattisesti omaa osaamistamme, uudistamme työrooleja muuttuvassa työelämässä
- Kehitämme yksilöiden kykyä jakaa osaamista ja luomme systemaattiset tavat TKI-toiminnan hyödyntämiseksi oppimisessa
- Vahvistamme tohtorikoulutuskyvykkyyttä henkilöstön osaamisen suunnittelulla

### KOKONAISSVALTAINEN TYÖOTE

- Vahvistamme itsensä johtamisen ja yhteistyön taitoja
- Tuomme moniammatillisuuden toimintavaksi
- Mahdollistamme suomalaisten ja kansainvälisten opiskelijoiden oppimisen yhdessä
- Johdamme toimintaa kohti yhteistä päämäärää

## SUHDE AIKAAN / MUUTOKSEEN / TULEVAISUUTEEN / TIEToon TULEVASTA

### STRATEGINEN TAVOITTEEMME:

Syvällinen ymmärrys muutoksesta ja elämisestä ajassa, luomme näkemystä ja uskoa tulevaan

### ENNAKOIVAA JA VAIKUTTAVAA PÄÄTÖKSENTEKOA

- Luomme prosessin ennakoitiedon tuottamiseen ja hyödyntämiseen sekä tiedolla johtamisen tuloksellisuuteen
- Tunnistamme toimivat käytännöt hyödyntää työelämätietoa systemaattisesti
- Huolehdimme talouden kantokyvystä ja resurssien riittävydestä kehittämällä toimintamme laatua systemaattisesti

### KYKY ELÄÄ MUUTOKSESSA, MENESTYÄ JA NÄHDÄ TULEVAISUUTEEN

- Suunnittelemme toimintamme vaikutavuusajattelun perustalle ja vahvistamme muutuskäykyä oppimis- ja kokeilukultuuria kehittämällä
- Uudistamme ajattelumallia valmentavalla otteella ja huolehdimme hyvinvoinnista
- Kehitämme toimintakulttuuriamme, jotta voimme muotoilla työtä ja työelämää sekä mahdollistaa muutosta
- Mahdollistamme teknologisen kehityksen hyväksyttävyyttä

### MUUTOKSEN TEKIJÄT - KYKY VAIKUTTAA

- Kannustamme verkostoitumiseen ja hyödynnämme verkostoissa syntynyttä tietoa
- Viestimme toimintamme vaikuttavuudesta ja vahvistamme viestinnän tavoitavuutta
- Nostamme toimintamme laatua ja tohtorikäykyä vertaisarvioilla julkaisuilla
- Parannamme alueen työelämän kilpailukykyä vahvistamalla yritysten käykyä kansainvälistyä

## SUHDE YHTEISTYÖHÖN / ALUEESEEN / TYÖELÄMÄÄN / YHTEISKUNTAAN / VERKOSTOIHIN

### STRATEGINEN TAVOITTEEMME:

Lähemmäs aluetta ja työelämää, kohti parempaa vuorovaikutusta

### MIELEKÄS OPPIMINEN YHDESSÄ

- Mahdollistamme työssä tapahtuvaa oppimista ja kehitämme selkeät oppinollistamisen mallit
- Luomme työelämän kanssa yhteisiä oppimisympäristöjä
- Varmistamme yhdessä työnantajan kanssa opinnoista valmistumisen

### KAIKKIA OSAPUOLIA HYÖDYTTÄVÄ YHTEISTYÖ JA OSAAMISEN, TIEDON JA TOIMINNAN KEHITTÄMISKUMPPANI

- Osallistamme opiskelijat TKI-toimintaan
- Pilottoimme jaettuun oppimis- ja TKI-ympäristöjä
- Lisäämme toiselta asteelta tulevien opiskelijoiden määrää
- Kehitämme ennakoitua yhdessä alueen koulutusorganisaatioiden kanssa

### VERKOSTOMAINEN TAPA TOIMIA

- Vahvistamme alueen elinkeinoelämästä nousevaa profiiliamme tiivistämällä yhteistyötä alueen toimijoiden kanssa pitovoiman lisäämiseksi
- Kuvaamme olennaiset ekosysteemit ja toimimme niissä aktiivisesti
- Haemme korkeakoulu yhteistyöstä uusia avauksia ja tehokkuuden parantamista
- Hyödynnämme kansainvälisen yhteistyön mahdollisuuksia osaamisen vahvistamiseksi kohti tohtorikoulutus käykyä

# STRATEGIAA LÄPILEIKKAAVAT KEHITYSOHJELMAT

## STRATEGISET KEHITYSOHJELMAT

Yhteistyö hyvinvoivan yhteiskunnan ja työelämän kehittämiseksi

Yhdessä oppiminen - silta uudistuvaan työelämään

Vaikuttava toiminta ja ennakoitukyvykkyys

Kansainvälisyys läpileikkaavana toimintana

Tieteellisen tason nosto



## **STRATEGINEN KÄRKI**

**Alueen digivihreän siirtymän tukeminen**

**Työssä oppimisen uudet ulottuvuudet**

**Ennakointijärjestelmä ja tiedolla johtaminen**

**Kansainvälisten opiskelijoiden laadullinen työllistyminen**

**Vertaisarvioidun julkaisutoiminnan vakiinnuttaminen**

