



KESTÄVÄN KEHITYKSEN JA VASTUULLISUUDEN TOIMENPIDEOHJELMA 2024-2026

SISÄLLYSLUETTELO

Tämä asiakirja on suunniteltu selkeyttämään sitä, kuinka Centria korkeakouluna voi edistää kestävyyttä ja vastuullisuutta. Tässä yhteydessä tunnistamme ne alueet, joilla uskomme meillä olevan suurimmat mahdollisuudet vaikuttaa, sekä ne tavat, joilla haluamme ja voimme vaikuttaa.

ASIAKIRJA TARJOAA meille kehiksen, jonka avulla voimme järjestää kestäväen kehityksen työtämme organisaatiossa. Se on myös tapa ilmaista, että kestävä kehitys on meille tärkeä asia. Kestävä kehitys on yhteinen ponnistuksemme, ja jotta voimme tunnistaa Centrian kannalta olennaisimmat asiat, tarvitsemme jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa.

TIEDOSTAMME, että meillä on vielä paljon opittavaa ja että tämä asiakirja saattaa olla puutteellinen. Kuitenkin otamme askeleen kerrallaan ja uskomme, että yhdessä voimme saada aikaan muutoksen.

HALUAMME KOROSTAA, että korkeakouluna meillä on tietenkin velvollisuus pienentää ekologista jalanjälkeämme, mutta ennen kaikkea meillä on mahdollisuus kädenjäljen kautta tehdä suuri positiivinen vaikutus. Tutkimuksemme ja opetuksemme avulla voimme nos-

taa kestävyuden kysymykset esille ja voimme vaikuttaa niihin. Meillä on tietoa ja osaamista uusien ratkaisujen löytämiseksi. Hyödyntämällä vahvuuksiamme ja osaamistamme voimme tunnistaa ne teemat, joissa meillä on eniten annettavaa.

Tämän dokumentin valmisteluun ovat osallistuneet ammattikorkeakoulun johtoryhmä, opetuksen johtoryhmä, TKI-johtoryhmä sekä korkeakoulupalveluissa työskentelevät päälliköt. Dokumentti on hyväksytty ammattikorkeakoulun johtoryhmässä 8.5.2024 ja vahvistettu rehtorin päätöksellä.



Jennie Elfving
vararehtori (opetus)



MITÄ KESTÄVÄ KEHITYS MEILLE TARKOITTAÄ?

Määrittelemme kestävän kehityksen neljänä osa-alueena: ekologisen, taloudellisen, hallinnollisen ja sosiaalisen kestävyuden.

EKOLOGINEN KESTÄVYYS

Ekologinen kestävyys tarkoittaa sitä, että toimimme ja teemme päätöksiä tavalla, joka turvaa luonnonvarojen kestävän käytön ja ympäristön säilymisen tuleville sukupolville. Pyrimme minimoimaan ympäristöön kohdistuvat haitalliset vaikutukset, kuten ilmastonmuutoksen, luonnon monimuotoisuuden vähenemisen, luonnonvarojen ehtymisen ja saastumisen.

SOSIAALINEN KESTÄVYYS

Sosiaalisen kestävyuden näkökulmasta tavoittelemme yhteiskuntaa, joka on oikeudenmukainen, tasa-arvoinen ja osallistava. Haluamme luoda yhteisöjä, joissa kaikilla on mahdollisuus elää hyvää elämää ja saavuttaa potentiaalinsa. Sosiaalinen kestävyys sisältää myös kulttuurisen kestävyuden.

TALOUDELLINEN KESTÄVYYS

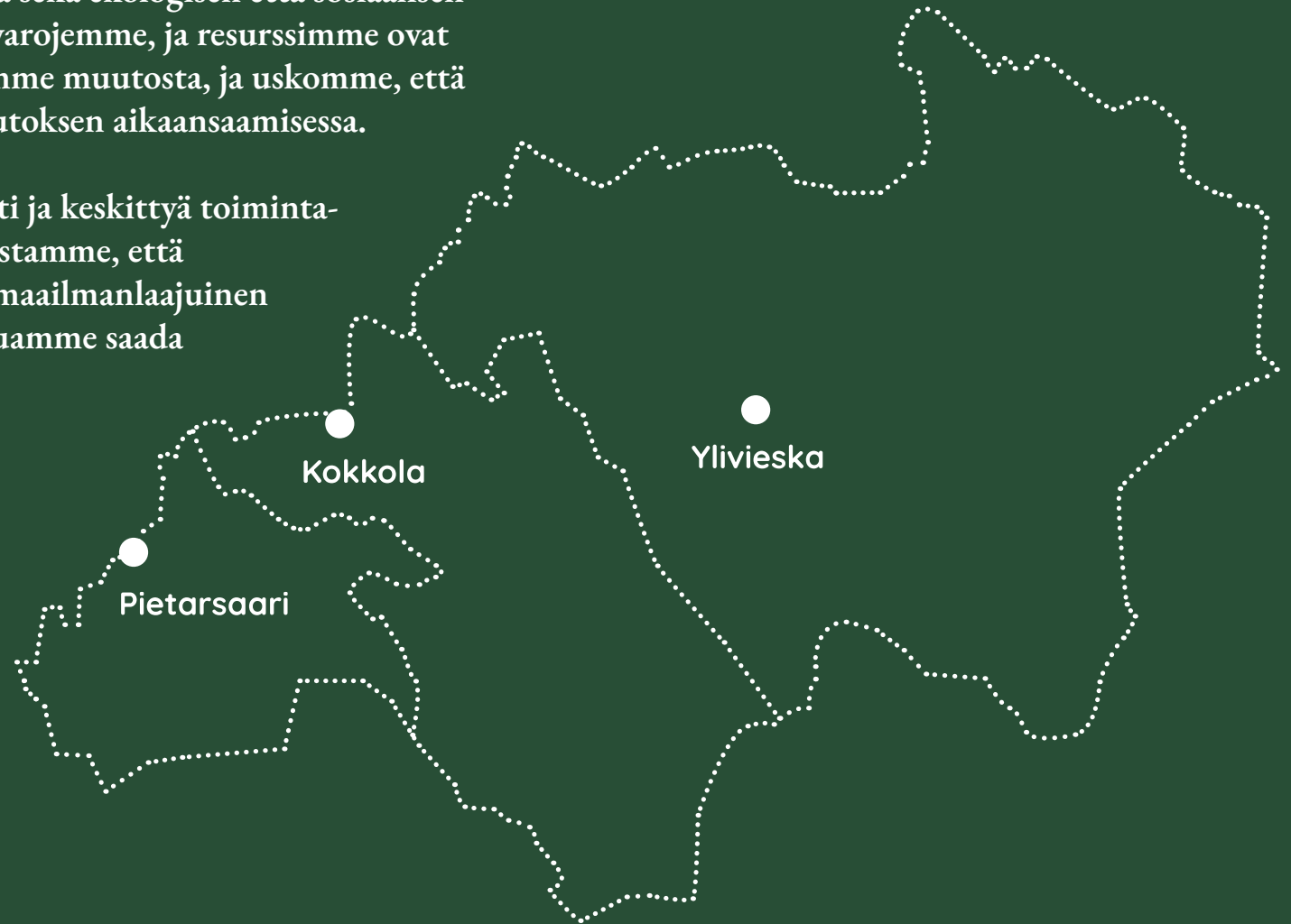
Taloudellinen kestävyys pyrkii tasapainottamaan talouskasvun pitkän aikavälin ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten kanssa. Taloudellisen kestävyuden tavoitteena on varmistaa, että taloudellinen toiminta ei kuluta ympäristöä yli sen kestävyuden eikä jätä ketään yhteiskunnassa vaille perustarpeita ja mahdollisuuksia osallistua taloudelliseen kehitykseen. Olemme päättäneet laajentaa taloudellisen kestävyuden koskemaan myös hallinnollista kestävyyttä.

HALLINNOLLINEN KESTÄVYYS

Hallinnollinen kestävyys tarkoittaa, että käytämme taloudellisia resurssejamme vastuullisesti, pyrimme avoimuuteen raportoinnissamme ja edistämme järjestelmällisesti hyvää hallintotapaa.

Maailmassamme on suuria haasteita sekä ekologisen että sosiaalisen kestävyiden kannalta. Elämme yli varojemme, ja resurssimme ovat epätasaisesti jakautuneet. Tarvitsemme muutosta, ja uskomme, että korkeakouluna voimme auttaa muutoksen aikaansaamisessa.

Haluamme työskennellä paikallisesti ja keskittyä toiminta-alueeseemme, mutta samalla tunnustamme, että planeettamme on yhteinen, ja että maailmanlaajuinen yhteistyö on välttämätöntä, jos haluamme saada aikaan kestävää muutosta.



MIHIN OLEMME SITOUTUNEET JA MIHIN HALUAMME VAIKUTTAA?

YK:n sitoutuminen kestävän kehityksen edistämiseen muodostaa vankan perustan myös omalle työllemme. Työmme pohjautuu YK:n asettamiin tavoitteisiin, ja olemme tunnistanee ne alueet, joilla uskomme voivamme vaikuttaa eniten.





KESTÄVÄ KEHITYS ja vastuullisuus ovat laajoja käsitteitä, jotka kattavat useita eri näkökulmia ja vastuualueita. Jotta voisimme hallita ja ymmärtää näitä paremmin, olemme päättäneet jakaa työmme ESG-mallin mukaisesti. ESG on lyhenne sanoista environmental (ympäristö), social (sosiaalinen vastuu) ja governance (hallintotapa).

TYÖSKENTELY KESTÄVÄMMÄN tulevaisuuden puolesta on tiimityötä. Onneksi emme ole yksin emmekä aloita tyhjästä. Centria on sitoutunut kaikkien ammattikorkeakoulujen yhdessä kehittämään ja Arenen koordinoimaan Kestävän kehityksen ohjelmaan. Tämä ohjelma perustuu pitkälti YK:n asettamiin Agenda 2030 kestävän kehityksen tavoitteisiin.

OLEMME YHDESSÄ määritelleet kunkin osa-alueen sisällön tarkemmin ja kuvanneet, miten me Centriassa voimme parhaiten edistää myönteistä ja kestävää kehitystä.

KENEN KANSSA TEEMME TÄTÄ TYÖTÄ JA KENELLE KERROMME SIITÄ?

Kysymys siitä, kenen kanssa teemme tätä työtä ja kenelle kerromme siitä, on keskeinen.

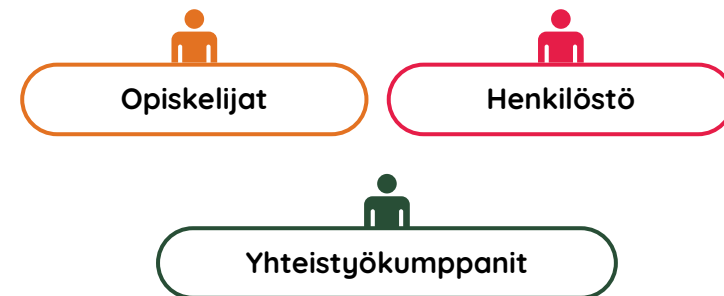
HALUAMME SUUNNATA työmme henkilöstömme, opiskelijoidemme ja yhteistyökumppaneidemme hyväksi, ja samalla haluamme tehdä työtä tiiviissä yhteistyössä heidän kanssaan. Yhteistyökumppaneitamme ovat esimerkiksi yritykset, organisaatiot, kunnat, alueelliset toimijat ja muut korkeakoulut.

ON MYÖS MUITA sidosryhmiä, jotka ovat kiinnostuneita työstämme ja jotka voivat toimia meille tärkeinä sparrauskumppaneina. Näitä sidosryhmiä ovat esimerkiksi omistajat, rahoittajat, ministeriöt ja

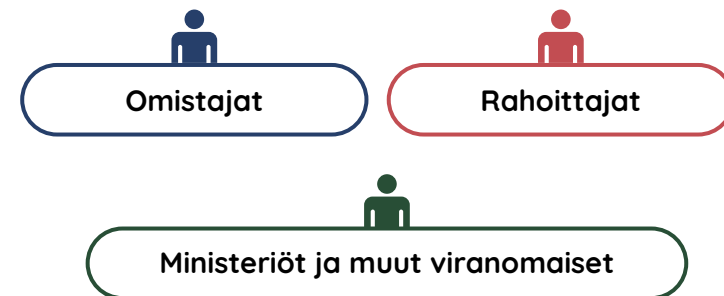
muut viranomaistahot. Heidän panoksensa ja näkemyksensä ovat arvokkaita meille, kun pyrimme jatkuvasti parantamaan toimintaamme ja saavuttamaan kestävän kehityksen tavoitteemme.

TÄMÄ TYÖ on yhteinen ponnistus, ja uskomme, että avoin vuoropuhelu ja yhteistyö kaikkien sidosryhmiemme kanssa ovat avainasemassa tavoitteidemme saavuttamisessa. Jatkamme sitoutumistamme näihin periaatteisiin ja pyrimme jatkuvasti parantamaan toimintaamme ja viestintäämme.

AVAINKUMPPANIT JA ENSISIJAISET KOHDERYHMÄT



MUUT KOHDERYHMÄT



KOLME VIRHETTÄ VASTUULLISUUSTYÖSSÄ, JOITA HALUAMME VÄLTÄÄ



**SANAT JA TEOT
RISTIRIIDASSA:**
toimitaan eri tavalla
kuin puhutaan



**SUhteellisuuden-
TAJUN MENETYS:**
ei huomata mikä on
oikeasti vaikuttava teko



VASTUUNPAKOILU:
ajatellaan, että
olemme niin pieni toimija,
ettei tekemisellämme
ole merkitystä

A photograph of a forest floor covered in a thick layer of vibrant green moss. Several tree trunks are visible, with sunlight streaming through the canopy from the upper left, creating a warm, golden glow and lens flare effects. The text is centered over the image.

MITÄ TEEMME JA MIHIN
VAIKUTAMME?



kestavakehitys.fi/agenda-2030

EKOLOGINEN VASTUU

MITÄ TEEMME

- 1. Mittaamme säännöllisesti omaa hiilipäästöämme ja pyrimme aktiivisesti vähentämään päästöjä.**
- 2. Edistämme vihreää siirtymää tuottamalla uutta tietoa ja uusia innovaatioita TKI-toiminnassamme.**
- 3. Sisällytämme kestävän kehityksen opetussuunnitelmaamme ja kehitämme koulutustarjontaamme.**

MIHIN YK:N AGENDA 2030 -TAVOITTEeseen VAIKUTAMME?

4.7 Varmistaa vuoteen 2030 mennessä, että kaikki oppijat saavat kestävän kehityksen edistämiseen tarvittavat tiedot ja taidot esimerkiksi kestävää kehitystä ja kestäviä elämäntapoja, ihmisoikeuksia, sukupuolten tasa-arvoa, rauhan ja väkivallattomuuden kulttuurin edistämistä, maailmankansalaisuutta, kulttuurien monimuotoisuuden sekä kulttuurin osuutta kestävässä kehityksessä arvostavan koulutuksen kautta.

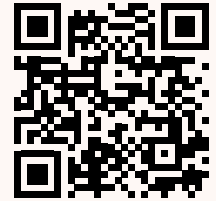
7.2 Lisätä vuoteen 2030 mennessä uusiutuvan energian osuutta merkittävästi maailmanlaajuisessa energialähteiden yhdistelmässä.

7.a Tehostaa vuoteen 2030 mennessä kansainvälistä yhteistyötä, joka tarjoaa mahdollisuuksia puhtaan energian tutkimukseen ja teknologiaan, uusiutuvan energian käyttö, energiatehokkuus ja edistynyt sekä entistä puhtaampi fossiilisten polttoaineiden käyttöteknologia mukaan lukien, sekä edistää investointeja energiainfrastruktuuriin ja puhtaan energian teknologiaan.

9.4 Uudistaa vuoteen 2030 mennessä infrastruktuuria ja jälkiasennusaloja kestävän kehityksen mukaisiksi, tehostaa resurssien käyttöä ja lisätä puhtaiden sekä ympäristöystävällisten teknologioiden ja tuotantoprosessien käyttöönottoa jokaisen maan omien valmiuksien mukaisesti.

9.5 Lisätä tieteellistä tutkimusta, uudistaa teollisuudenalojen teknologisia valmiuksia kaikissa maissa, erityisesti kehitysmaissa, esimerkiksi kannustamalla innovointiin ja lisäämällä merkittävästi tutkimus- ja kehityshenkilöstön määrää miljoonaa ihmistä kohti sekä julkista ja yksityistä rahoitusta tutkimus- ja kehitystoimintaan vuoteen 2030 mennessä.

13.3 Parantaa ilmastonmuutoksen hidastamiseen, sopeutumiseen, vaikutusten lievittämiseen ja ennakkoaroiutuksiin liittyvää koulutusta, tietämyksen lisäämistä sekä kansalaisten ja instituutioiden valmiuksia.



kestavakehitys.fi/agenda-2030

SOSIAALINEN VASTUU

MITÄ TEEMME

- 1. Varmistamme koulutuksen saavutettavuuden niin, että jokaisella on oikeus ja mahdollisuus oppia ja opiskella.**
- 2. Edistämme monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja inklusiota (DEI).**
- 3. Pidämme huolta koko yhteisön hyvinvoinnista.**
- 4. Luomme kestävää ja eettistä toimintakulttuuria.**
- 5. Vahvistamme yhteiskunnallista vuoropuhelua.**
- 6. Vaalimme kulttuuriperintöämme.**
- 7. Vahvistamme osallisuutta.**

MIHIN YK:N AGENDA 2030 -TAVOITTEeseen VAIKUTAMME?

4.3 Varmistaa vuoteen 2030 mennessä kaikille mahdollisuus edulliseen ja laadukkaaseen tekniseen, ammatilliseen ja kolmannen asteen koulutukseen korkea-asteen koulutus mukaan lukien.

4.4 Lisätä vuoteen 2030 mennessä merkittävästi niiden nuorten ja aikuisten määrää, joilla on työllistymiseen, säällisiin työpaikkoihin ja yrittäjyyteen tarvittavat taidot, kuten tekninen ja ammatillinen osaaminen.

8.3 Edistää kehityslähtöisiä käytäntöjä, jotka tukevat tuottavaa toimintaa, säällisten työpaikkojen luontia, yrittäjyyttä, luovuutta ja innovointia sekä kannustavat mikro- ja pienyritysten sekä keski suurten yritysten perustamiseen ja kasvattamiseen, esimerkiksi takaamalla rahoituspalvelujen saanti.

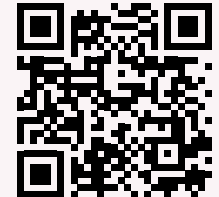
8.5 Saavuttaa vuoteen 2030 mennessä täysi ja tuottava työllisyys ja säällinen työ kaikille, mukaan lukien nuorille ja vammaisille, sekä sama palkka samantarvoisesta työstä.

8.6 Vähentää vuoteen 2020 mennessä merkittävästi niiden nuorten määrää, jotka eivät käy työssä tai opiskele.

8.9 Laatia ja toimeenpanna vuoteen 2030 mennessä käytäntöjä työpaikkoja luovan ja paikallista kulttuuria sekä tuotteita edistävän kestävä matkailun edistämiseksi.

10.2 Edistää vuoteen 2030 mennessä kaikkien sosiaalista, taloudellista ja poliittista osallistumista ja kannustaa siihen iästä, sukupuolesta, vammaisuudesta, rodusta, etnisyydestä, alkuperästä, uskonnosta tai taloudellisesta tai muusta asemasta riippumatta.

TALOUDELLINEN JA HALLINNOLLINEN VASTUU



kestavakehitys.fi/agenda-2030

MITÄ TEEMME

- 1. Pyrimme vastuulliseen ja läpinäkyvään johtamiseen, jossa otetaan huomioon kaikkien työntekijöiden tasavertainen kohtelu, edistetään hyvinvointia ja vahvistetaan yhteisöllisyyttä.**
- 2. Raportoimme säännöllisesti toiminnastamme ja varmistamme laadun osallistumalla auditointeihin.**
- 3. Teemme vastuullisia hankintoja.**
- 4. Edistämme avoimuutta ja läpinäkyvyyttä.**
- 5. Teemme eettisiä sijoituksia.**
- 6. Arvioimme talouteen, tietoturvaan ja maineeseen liittyviä riskejä.**

MIHIN YK:N AGENDA 2030 -TAVOITTEeseen VAIKUTAMME?

8.2 Saavuttaa korkeampi taloudellisen tuottavuuden taso monipuolistamisen, teknologian uudistamisen ja innovaatioiden avulla, esimerkiksi panostamalla lisäarvoa luoviin ja työvoimavaltaisiin aloihin.

8.4 Parantaa vuoteen 2030 saakka asteittain maailmanlaajuisia resurssitehokkuutta kulutuksessa ja tuotannossa ja pyrkiä erottamaan talouskasvu ja ympäristön pilaantuminen toisistaan kestävää kulutusta ja tuotantoa koskevan kymmenvuotisen ohjelmakehyksen mukaisesti, kehittyneet valtiot eturintamassa.

12.6 Kannustaa erityisesti suuria ja kansainvälisiä yhtiöitä ottamaan käyttöön kestävä käytännöt ja sisällyttämään kestävä kehitystä koskevat yritys vastuutiedot raportointiinsa.

12.7 Edistää kestäviä julkisia hankintakäytäntöjä kansallisten lakien ja prioriteettien mukaisesti.

16.6 Kehittää tehokkaita, vastuullisia ja läpinäkyviä instituutioita kaikilla tasoilla.

16.10 Taata julkinen tietojen saanti ja turvata perusvapaudet kansallisen lainsäädännön ja kansainvälisten sopimusten mukaisesti.



MISTÄ SYNTYY CENTRIAN
KÄDENJÄLKI?

OPETUKSEN KÄDENJÄLKI



TAVOITTEET

Koulutuksen saavutettavuus, yhdenvertaiset mahdollisuudet:

Edistämällä yhdenvertaisuutta, moninaisuutta ja tasa-arvoa varmistamme, että koulutusta on saatavilla mahdollisimman laajasti, mahdollisimman monelle. Pedagogiset ratkaisut sekä oppijalähtöinen ohjaus varmistavat asiantuntijuuteen kasvamisen ja opiskelijan hyvinvoinnin.

> Jokaisella oppijalla on yhtäläiset mahdollisuudet kasvaa kestävässä asiantuntijuuteen.

Kestävyyskasvatus opetuksessa, asiantuntijuuteen ohjaaminen:

Opetussuunnitelmat ja osaamistavoitteet sekä opetuksen toteuttaminen varmistavat, että oppija käsittää oman alansa keskeisimmät kestävyys-haasteet ja ymmärtää, miten hän oman työnsä kautta voi edistää ratkaisujen löytämistä.

> Varmistamme, että Arenen yhteiset kompetenssit sekä alakohtaiset kestävän kehityksen osaamistavoitteet toteutuvat Centrian opetussuunnitelmissa.

Vastuullinen asiantuntijuus, asiantuntijana kasvaminen:

Opiskelija tunnistaa mitä on vastuullinen asiantuntijuus omalla alalla. Opiskelija ymmärtää monialaisuuden, luovuuden ja vuorovaikutuksen merkityksen ratkaisujen luomiseksi. Opiskelija osaa omassa kehityksessään ja työssään huomioida kestävän toiminnan.

> Tavoitteena, että opiskelijalla on valmiudet jatkuvaan kehittymiseen vastuullisena asiantuntijana.

TOIMENPITEET

- Varmistetaan opetussuunnitelmissa ja opetuksen sisällöissä Arenen yhteisten kompetenssien sekä alakohtaisten kestävän kehityksen tavoitteiden toteutuminen.
- Sitoutamme opiskelijat ja henkilöstön opetussuunnitelmien ja sisältöjen kehittämiseen.
- Arvioimme opiskelijoiden osaamista suhteessa laadittuihin osaamistavoitteisiin ohjaten kohti asiantuntijaksi kasvamista
- Tarjoamme henkilöstölle mahdollisuuden suorittaa kestävän kehityksen verkko-opintoja.
- Varmistamme saavutettavuuden opetuksessa ja huomioimme erilaiset oppijat.
- Mahdollistamme opiskelijoiden osallistumisen monialaisiin sekä monikulttuurisiin oppimistilanteisiin.
- Varmistamme opiskelijan oppimistaitojen kehittymisen opintojen aikana sekä vahvistamme itseohjautuvuutta.
- Kannustamme opiskelijoita henkilökohtaisesta hyvinvoinnista huolehtimiseen.
- Luomme positiivisen ympäristön oppimisen laadun ylläpitämiseen.
- Edistämme avoimien oppimismateriaalien käyttöä ja jaamme omaa materiaaliaamme siinä määrin kuin katsomme aiheelliseksi.
- Luomme mahdollisuuksia monialaiseen yhteistyöhön ja vertaisoppimiseen.

TKI-TOIMINNAN KÄDENJÄLKI



TAVOITTEET

Kestävyyismurroksen edistäminen:

Tutkimus- ja kehitystyömme on luonteeltaan soveltavaa, ja teemme tiivistä yhteistyötä työelämän kanssa uusien kestävyysratkaisujen löytämiseksi ja soveltamiseksi. Jokainen hanke edistää ainakin yhtä kestävä kehityksen elementtiä - ekologinen, sosiaalinen tai taloudellinen. Kestävän kehityksen lähtökohdat ja tavoitteet ovat TKI-toiminnan ehtoja, ja toimintaa tuetaan, seurataan ja arvioidaan.

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen:

Olemme aktiivisesti vuorovaikutuksessa ympäröivän yhteisön kanssa ja toimintamme kautta vaikutamme kohti kestävämpää yhteiskuntaa. Tuotamme tarvittavaa tietoa TKI-toimintamme vaikuttavuuden kasvun tueksi paikallisella, alueellisella, kansallisella ja kansainvälisellä tasolla.

Avoin ja vastuullinen TKI-toiminta:

Lisäämme avoimuutta ja läpinäkyvyyttä siten, että TKI-toiminta toteuttaa kansallisia kestävyystavoitteita ja -ohjelmia alueellisella tasolla. Tuomme aktiivisesti ja ymmärrettävästi esille toimintamme tuloksia ja hyviä käytänteitä yhteiskunnan hyödynnettäväksi, erityisesti yhteiskunnallista keskustelua ja tiedon avoimuutta edistäen.

TOIMENPITEET

- Olemme sitoutuneet Coalition of Advancing Research Assessment (CoARA) -sopimukseen. Yhteenliittymän avulla uudistamme tutkimuksen arviointikäytänteitä.
- Varmistamme, että TKI-hankkeiden tutkimusmenetelmät, aineistot, tulokset ja julkaisut ovat tutkimusetiikan ja juridiikan asettamien rajojen puitteissa mahdollisimman avoimesti saatavissa ja hyödynnettävissä.
- Otamme käyttöön kriteeristön, jonka avulla TKI-toiminnan sisältöjä ja tuloksia suunnitellaan, kehitetään, arvioidaan ja toteutetaan ekologisesti, sosiaalisesti, kulttuurisesti ja taloudellisesti kestävästi ja vastuullisesti.
- Tuomme hankkeiden viestinnässä esille, kuinka ne tukevat kestävä kehitystä.
- Mahdollistamme ja tuemme tutkimustulosten kaupallistamista avoimuuden ja vaikuttavuuden lisäämiseksi.
- TKI-toimintamme kautta edistämme hyvinvointia, osallisuutta, työllisyyden parantamista ja osaamisen kehittämistä.
- TKI-toimintamme kautta haemme uusia energiaratkaisuja, edistämme kiertotaloutta sekä tuemme digitalisaation ja automatisaation hyödyntämistä.

HALLINNON KÄDENJÄLKI



TAVOITTEET

Hyvä hallintotapa:

Toimimme hyvän hallintotavan periaatteiden mukaisesti. Noudatamme organisaatiotamme koskevia lakeja ja määräyksiä ja pyrimme varmistamaan, että omat ohjeemme ovat selkeitä ja ymmärrettäviä. Luottamuksensuojaperiaatteen mukaisesti varmistamme, että toimintamme on ennakoitavaa ja johdonmukaista. Tarkoitussidonnaisuuden periaatteen mukaisesti tietoja käytetään vain ennalta määriteltuihin ja lainmukaisiin tarkoituksiin. Raportoimme toiminnastamme säännöllisesti ja noudatamme avoimuuden periaatetta aina, kun se on mahdollista.

Taloudellinen vastuullisuus:

Olemme sitoutuneet hyvään taloushallintoon, mutta liiketoimintamalliimme ei kuulu voittojen tuottaminen omistajillemme. Taloudelliseen kestävyys kuuluu myös julkisten varojen vastuullinen käyttö ja uusien, kestävien työpaikkojen luominen. Taloudellinen vastuullisuus tarkoittaa myös, että otamme huomioon taloudelliset riskit ja mahdollisuudet, joita toimintaan liittyy. Näitä ovat mm. investointien hallinta, kustannustehokkuus, raportointi ja eettiset toimintaperiaatteet.

Vastuullinen johtaminen:

Kestävä kehitys on olennainen osa johtamisen ja henkilöstön kehittämisen käytäntöjä. Pyrimme vastuulliseen johtamiseen, jossa otetaan huomioon kaikkien työntekijöiden tasavertainen kohtelu, edistetään hyvinvointia ja vahvistetaan yhteisöllisyyttä. Kehitämme järjestelmällisesti johtajuuttamme ja edistämme hyvää hallitustyöskentelyä.

Laadunvarmistus ja raportointi:

Kehitämme toimintaamme järjestelmällisen laatujärjestelmän avulla ja pyrimme jatkuvasti parantamaan prosessejamme. Asetamme selkeät tavoitteet ja seuraamme niiden toteutumista. Edistämme avoimuutta aina kun se on mahdollista ja jaamme tietoa mahdollisimman avoimesti.

TOIMENPITEET

- Johto tukee kestävä kehityksen toimintaohjelman laatimista ja toteuttamista.
- Nostamme kestävä kehityksen osaksi ammattikorkeakoulun henkilöstön osaamistavoitteita.
- Laadimme Code of Conduct -asiakirjan.
- Laadimme ohjeistukset edustus-, lahja- ja virkistystoiminnasta.
- Käymme läpi ohjedokumentteja ja varmistamme lainmukaisuuden sekä tietojen oikeellisuuden suhteessa muihin ohjeisiin.
- Koulutamme henkilöstöä ja erityisesti esihenkilöitä hyvästä hallintotavasta.
- Määrittelemme, millaisia lahjoja tai vieraanvaraisuutta henkilöstö saa ottaa vastaan sekä millaista vieraanvaraisuutta voi osoittaa ulkopuolisille.
- Teemme sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeet (hallituksen tehtävänä vahvistaa), ja uusimme/päivitämme sisäisen valvonnan raportointia sekä riskianalyysejä.
- Edistämme päätöksenteon avoimuutta ja viestimme päätöksistä.
- Osallistumme säännöllisesti Kansallinen koulutuksen arviointikeskuksen (Karvi) laatuauditointiin.

Sairaanhoidajien kesätyö
Solte, Kokkola
Thesis - Sustainability and
communications
Centria RDI
tiitus.fi/centria

centria

YMPÄRISTÖYSTÄVÄLLISET VALINNAT KAMPUKSIILLA JA ARJESSA

TAVOITTEEMME

KESTÄVÄT ENERGIARATKAISUT

Seuraamme hiilijalanjälkeämme ja pyrimme aktiivisesti pienentämään sitä esimerkiksi valitsemalla energiatehokkaita ratkaisuja ja kestäviä energialähteitä. Koska kiinteistöt ovat merkittävä päästöjen lähde meille, tarkistamme jatkuvasti myös käytettävissä olevien neliöiden määrää ja käyttöastetta.



EDISTETÄÄN KIERTOTALOUTTA JA VÄHENNETÄÄN JÄTTEIDEN MÄÄRÄÄ

Lajittelemme kaiken jätteemme ja pyrimme jatkuvasti vähentämään jätteen määrää. Käytämme materiaaleja ja huonekaluja uudelleen aina kun mahdollista. Se, mitä emme itse tarvitse, voi olla muiden käytössä. Teemme yhteistyötä kampuksen ravintoloiden kanssa ruokahävikin vähentämiseksi.



LIKKUMINEN JA MATKUSTAMINEN

Matkustusohjeissamme kannustamme käyttämään julkista liikennettä ja tekemään kestäviä matkajärjestelyjä. Harkitsemme, milloin on järkevää matkustaa ja milloin on mahdollista tavata etänä. Kannustamme henkilöä valitsemaan ilmastoystävällisiä vaihtoehtoja matkustaessaan kodin ja työpaikan välillä.



VASTUULLISET HANKINNAT JA INVESTOINNIT

Hankintoja tehdessämme otamme aina huomioon ympäristövaikutukset ja pyrimme valitsemaan ympäristöystävällisimmän vaihtoehdon aina, kun se on mahdollista. Emme tee materiaalihankintoja enempää kuin on tarpeen, ja otamme huomioon tuotteiden elinkaarren ja uudelleenkäyttömahdollisuuden.



TOIMENPITEEMME

Seuraamme säännöllisesti hiilidioksidijalanjälkeämme.

Suunnittelemme ja toteutamme toimenpiteitä päästöjen vähentämiseksi.

Lajittelemme jätteitä ja pyrimme vähentämään jätteiden määrää.

Seuraamme ruokahävikin määrä ja teemme tiivistä yhteistyötä ravintoloiden kanssa hävikin vähentämiseksi.

Teemme hankintaohjeen, jossa huomioidaan tasa-arvoisen kohtelun lisäksi kestävä kehitys.

Otamme käyttöön toimintamalleja meille tarpeettomien hyödykkeiden kierrättämiseksi.

HIILIJALANJÄLKEMME VUONNA 2023

EETTISET TOIMINTAPERIAATTEEMME

Vastuullisuus tarkoittaa sitä, että pyrimme toiminnassamme aina toimimaan eettisesti. Määrittelemme selkeästi, mitä eettisellä toimintatavalla tarkoitamme ja kerromme opiskelijoillemme, henkilöstöllemme ja yhteistyökumppaneillemme, miten odotamme heidän toimivan.

Mitä tarkoitamme eettisellä käyttäytymisellä, on kuvattu tarkemmin dokumentissa Centrian eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct).

SEURANTA JA RAPORTOINTI

CENTRIAN JOHTORYHMÄ on sitoutunut varmistamaan, että tässä asiakirjassa määritellyt asiat pannaan täytäntöön käytännössä, ja että suunnitelmaa päivitetään säännöllisesti. Seuraavan vuoden tavoitteet määritellään toimintasuunnitelmaa laadittaessa, ja suunnitelmien toteutumista arvioidaan vuosittain, minkä jälkeen siitä laaditaan kirjallinen raportti.

VAIKKA JOHTORYHMÄ kantaa lopullisen vastuun, onnistuneen täytäntöönpanon saavuttaminen edellyttää opiskelijoiden, henkilöstön ja muiden kumppaneiden aktiivista osallistumista sekä suunnitteluun että toteutukseen. Jatkamme jatkuvaa vuoropuhelua opetuksen ja TKI:n johtoryhmien sekä opiskelijajärjestö Copsan kanssa.

TIEDOTAMME KAIKILLE sidosryhmillemme tavoitteistamme ja vastuullisuustyöstämme useissa eri kanavissa, mukaan lukien verkkosivustomme, sosiaalisen median alustat ja vuosikertomuksemme. Tämä avoimuus ja jatkuva viestintä ovat keskeisiä osia sitoutumisessamme kestävään ja vastuulliseen toimintaan.



