



# CENTRIA TKI:N TOIMINTAOHJELMA 2025-2028

**C**entrian strategia vuosille 2025–2028 määrittää korkeakoulumme roolia ja tehtävää muuttuvassa maailmassa. Strategia tarkastelee tulevaisuuden kehityssuuntia, jotka muokkaavat toimintaympäristöämme, ja linjaa tapoja, joilla Centria voi aktiivisesti vaikuttaa tähän muutokseen. Ammattikorkeakouluna tuotamme TKI-toiminnan kautta uutta tietoa, jonka avulla pyrimme edistämään kestävämpää tulevaisuutta ja vastaamaan aikamme suurimpiin haasteisiin. Kestävä tulevaisuus edellyttää uudenlaista osaamista ja kykyä ratkaista monimutkaisia ongelmia.

**STRATEGIASSA 2025–2028** olemme tunnistaneet kolme keskeistä näkökulmaa, joiden kautta vaikutamme tulevaisuuteen: yksilö, aika ja yhteistyö. Suhteemme yksilöön korostaa kestävän työuran tukemista, suhteemme aikaan ohjaa ennakoivaan ja vaikuttavaan toimintaan, ja suhteemme yhteistyöhön painottaa alueen elinvoiman ja kumppanuuksien vahvistamista.

**TKI:N TOIMINTAOHJELMA** vuosille 2025–2028 konkretisoi ne toimenpiteet, joilla toteutamme strategian tavoitteita erityisesti TKI:ssa. Näin Centria varmistaa, että TKI-toiminta tukee hallitusti strategisia painopisteitä ja luo pitkäjänteistä vaikuttavuutta sekä alueellisesti että laajemmin.



# MITÄ YMPÄRISTÖSSÄ TAPAHTUU TKI:N NÄKÖKULMASTA?

**MAAILMAN MONINAPAISSUUS**, geopoliittiset jännitteet ja resurssikilpailu muovaavat ammattikorkeakoulujen TKI-toimintaa, pakottaen huomioimaan strategiset prioriteetit, kuten teknologisen omavaraisuuden, energiaturvallisuuden ja kestävä kehityksen taloudellisten ja turvallisuuspoliittisten reunaehtojen puitteissa. Tekoälyn kiihtyvä kehitys ja sen vaikutus talouteen, turvallisuuteen ja työmarkkinoihin lisäävät entisestään tarvetta strategiselle ennakkoinnille ja teknologisen kilpailukyyn vahvistamiselle.

**TKI-TOIMINNASSA KOROSTUVAT** kilpailu osajista ja rahoituksesta, yhteistyökumppaneiden valinta geopoliittisten realiteettien mukaisesti sekä kyky reagoida nopeasti kriiseihin, kuten pandemioiden, ilmastonmuutokseen ja tekoälyn aiheuttamiin työmarkkinoiden ja talouden rakenteellisiin muutoksiin. Ammattikorkeakoulujen on tasapainotettava paikalliset tarpeet, eurooppalaiset strategiset linjaukset ja globaalin kilpailun paineet, säilyttäen joustavuus ja resurssiviisaus.

**SUOMESSA TKI-TOIMINTAA** ohjaavat investointitavoite 4 %:iin BKT:sta sekä pyrkimys vahvistaa vaikuttavuutta ja tuloksellisuutta. AMK:t suuntaavat hankkeensa kansallisten prioriteettien, kuten vihreän siirtymän, digitalisaation ja teknologisen omavaraisuuden, mukaisesti, mikä edellyttää tiivistä yhteistyötä erityisesti PK-sektorin kanssa.

**RAKENNERAHASTOKAUDEN VAIHDOS** muokkaa rahoituksen painopisteitä ja lisää kilpailua resurssista, jolloin AMK:ien on varmistettava hanketoiminnan jatkuvuus ja sopeuduttava uusiin rahoitusehtoihin. Samalla jatkuvan oppimisen merkitys kasvaa: teknologian ja työelämän nopea muutos edellyttää joustavia koulutusratkaisuja ja tutkimustiedon tehokasta hyödyntämistä.

**TULOSELLISUUDEN KOROSTUMINEN** vaatii, että TKI-toiminnan tuotokset ovat nopeasti sovellettavissa konkreettisina innovaatioina. Samalla kasvavat odotukset alueellisesta vaikuttavuudesta haastavat AMK:t

yhdistämään paikallisen roolinsa ja valtakunnalliset tavoitteet.

**ALUEELLISESTI ENERGIAMURROS**, vihreä siirtymä ja valmistavan teollisuuden automaatio määrittävät TKI-toimintaa ohjaamalla sitä strategisten mineraalien hyödyntämiseen, kestävä kehityksen ratkaisuihin ja digitalisaation edistämiseen. Vientivetoisen talouden haavoittuvuus ja globaalit toimitusketjuhaasteet korostavat tarvetta joustaville innovaatorratkaisuille, jotka vahvistavat alueen yritysten kilpailukykyä ja resilienssiä. Paikalliset työelämän haasteet, kuten osaajapula ja työhyvinvointi, vaativat monitieteistä lähestymistapaa, joka yhdistää teknologiset ja sosiaaliset innovaatiot. Tämä toimintaympäristö asettaa AMK:n TKI-toiminnan keskiöön alueellisen kehityksen ja kansainvälisten trendien yhdistämisen tuloksellisella ja vaikuttavalla tavalla.

# 1 MITEN MUUTOKSET NÄKYVÄT CENTRIAN TKI:SSA?

Muutokset näkyvät toiminta-alueella vahvempana elinvoimana, Centrian sisällä selkeämpinä rakenteina ja kansainvälisempänä toimintana, TKI-työntekijöille parempina kehittymismahdollisuuksina, opettajille ja opiskelijoille monipuolisempina oppimiskokemuksina sekä kumppaneille konkreettisina hyötyinä ja syvempänä yhteistyönä. Näin Centria vahvistaa asemaansa alueellisena ja kansainvälisenä TKI-toimijana.



## 1.1 Centrian toiminta-alueella

Muutokset näkyvät alueella lisääntyneenä osaamisen hyödyntämisenä ja innovaatioekosysteemin kehittymisenä. Alueen yritykset ja yhteisöt saavat käyttöönsä paremmin tuotteistettavaa ja kaupallistettavaa teknologiaa ja osaamista.

Tämä vahvistaa alueen elinvoimaa ja kilpailukykyä, erityisesti vientiteollisuudessa ja energiamurroksen ratkaisussa. Lisäksi Centria toimii alueen hyvinvoinnin edistäjänä tarjoamalla ratkaisuja työelämän kestävyuden ja sosiaalisen kehityksen haasteisiin.

## 1.2 Centrian omassa toiminnassa

Centrian toiminta muuttuu systemaattisemmaksi ja tuloksellisemmaksi. TKI-toiminnan rakenteet, kuten tutkimusryhmien profiilit ja prosessit, ovat selkeästi määriteltyjä ja tukevat strategisten tavoitteiden saavuttamista samalla kuitenkin säilyttäen Centrian ketteryyden TKI-toiminnassa. Tekoälyn nopea kehitys muuttaa sekä tutkimuksen painopisteitä että toimintatapoja. Data-analytiikan ja generatiivisen tekoälyn hyödyntäminen tehostaa tutkimusprosessia, nopeuttaa uusien innovaatioiden kehitystä ja mahdollistaa aiempaa tarkemman vaikuttavuuden arvioinnin.

Kansainvälisten hankkeiden ja verkostojen lisääntyminen tuo uusia resursseja ja mahdollisuuksia, samalla kun tekoälyyn liittyvät eettiset ja juridiset kysymykset korostuvat osana Centrian asiantuntijuutta. Tutkijakoulu integroituu kiinteäksi osaksi Centrian toimintaa, mahdollistaen pitkän aikavälin osaamisen kehittämisen, myös tekoälyä hyödyntävissä tutkimusmenetelmissä. Julkaisutoiminnan ja viestinnän parantuminen tuo Centrian saavutukset laajempaan tietoisuuteen, ja tekoälyn tarjoamat työkalut tukevat entistä kohdentumpaa ja vaikuttavampaa viestintää.



## 1.4 Centrian opettajille ja opiskelijoille

Opettajille TKI-toiminnan vahvistuminen tuo mahdollisuuksia osallistua tutkimukseen ja hyödyntää sen tuloksia opetuksessa, mikä rikastuttaa opetussisältöjä ja vahvistaa yhteyttä työelämään. Opiskelijat pääsevät osaksi uusia TKI-hankkeita, joissa he voivat kehittää omaa asiantuntijuuttaan ja rakentaa urapolkujaan. Tutkijakoulun kautta avautuu selkeitä jatko-opintopolkuja, jotka yhdistävät tutkimuksen ja elinkeinoelämän tarpeet.



## 1.3 Centrian TKI-työntekijöille

TKI-työntekijät hyötyvät selkeämmistä urapoluista ja lisääntyvistä mahdollisuuksista kehittää omaa asiantuntijuuttaan. Yhteistyö tutkimusryhmien välillä sekä kansainväliset verkostot tarjoavat uusia mahdollisuuksia oppimiseen ja vaikuttamiseen. Kärkitutkimusryhmien tukeminen luo houkuttelevia ja haastavia työympäristöjä. Projektinhallinnan ja johtamisen tuki parantaa työn laatua ja vähentää kuormittavuutta.



## 1.5 Centrian kumppaneille: yrityksille ja muille sidosryhmille

Yritykset ja muut sidosryhmät hyötyvät entistä tiiviimästä yhteistyöstä Centrian kanssa. Teknologian ja osaamisen siirto tulee sujuvammaksi, ja yritykset voivat osallistua aktiivisesti tutkimushankkeisiin ja tutkijakoulun toimintaan. Centrian avoimet laboratoriot tarjoavat kumppaneille mahdollisuuden testata ja kehittää uusia ratkaisuja käytännössä, tukien innovaatiotoimintaa ja nopeuttaen teknologioiden käyttöönottoa.

TKI-toiminnan kaupallistamisen mallit tarjoavat konkreettisia hyötyjä, ja kansainväliset verkostot avaavat uusia markkinoita ja yhteistyömahdollisuuksia. Samalla kehitetään uusia toimintamalleja, jotka helpottavat yritysten ja tutkimusryhmien välistä yhteistyötä ja edistävät tutkimustiedon käytännön soveltamista. Tämä vahvistaa kumppanien kilpailukykyä ja yhteyksiä globaaleihin innovaatioketjuihin.





## KEHITYSOHJELMAT

Seuraavalla sivulla kuvataan Centrian strategialla tavoitellut muutokset, jotka toteutetaan viiden Centrian laajuisen kehitysohjelman kautta.

Näiden kehitysohjelmien sisään sijoittuvat TKI:n toimintaohjelman työpaketit, jotka sisältävät toimenpiteitä useiden kehitysohjelmien tavoitteiden tukemiseksi.



Kehitysohjelmat (TKI:n näkökulmasta)	Yhteistyö hyvinvoivan yhteiskunnan ja työelämän kehittämiseksi	Yhdessä oppiminen - silta uudistuvaan työelämään	Vaikuttava toiminta ja ennakointi- kyvykkyys	Vaikuttava toiminta ja ennakointi- kyvykkyys	Tieteellisen tason nosto	Tavoiteltu muutos
<b>Suhde yksilöön</b>  STRATEGINEN VALINTA: Kestävä työura	(Urapolut ja kehittyminen)	Urapolut ja kehittyminen	(Tutkimusryhmien profiili)	(Urapolut ja kehittyminen)	Tutkijakoulu	Innostava oppimiskokemus, kasvu asiantuntijana ja työn merkityksellisyys <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kestävä tutkinto ja mielekäs työ</li> <li>• Asiantuntijuuden kehittäminen</li> <li>• Kokonaisvaltainen työote</li> </ul>
<b>Suhde aikaan / muutokseen / tulevaisuuteen / tietoon tulevasta</b>  STRATEGINEN VALINTA: Ennakointi ja vaikuttavuus	Tutkimusryhmien profiili	(Centrian osaamisen- ja teknologiansiirto alueelle)	Kestävä kasvun hallinta	Kansainväliset hankkeet ja verkostot	(Kansainväliset hankkeet ja verkostot)	Syvällinen ymmärrys muutoksesta ja elämisestä ajassa, luomme näkemystä ja uskoa tulevaan <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ennakoivaa ja vaikuttavaa päätöksentekoa</li> <li>• Kyky elää muutoksessa ja menestyä, nähdä tulevaisuuteen</li> <li>• Muutoksen tekijät - kyky vaikuttaa</li> </ul>
<b>Suhde yhteistyöhön / alueeseen / työelämään / yhteiskuntaan / verkostoihin</b>  STRATEGINEN VALINTA: Alueen elinvoima ja kumppanuus	Centrian osaamisen- ja teknologiansiirto alueelle	(Tutkijakoulu)	Julkaisutoiminta	(Kansainväliset hankkeet ja verkostot)	(Julkaisutoiminta)	Lähemmäs aluetta ja työelämää, kohti parempaa vuorovaikutusta <ul style="list-style-type: none"> <li>• Osaamisen, tiedon ja toiminnan kehittämiskumppani</li> <li>• Mielekäs oppiminen yhdessä</li> <li>• Kaikkia osapuolia hyödyntävä yhteistyö ja verkostomainen tapa toimia</li> </ul>



## TYÖPAKETIT JA TOIMENPITEET

**T**oimintaohjelman työpaketit ja niihin liittyvät toimenpiteet muodostavat yhtenäisen kokonaisuuden, joka mahdollistaa Centrian TKI-toiminnan vaikuttavuuden, tuloksellisuuden ja alueellisen merkityksen hallitun vahvistamisen.

**NÄMÄ TOIMENPITEET** tukevat Centrian strategian läpileikkaavia teemoja, mutta ne painottavat erityisesti TKI-toimintaa. Edistämme strategisia tavoitteita jokaisessa tiimissä ja tutkimusryhmässä painottamalla muutamaa toimenpidettä. Keskittymällä muutamaan toimenpiteeseen vuosittain varmistamme, että tiimit voivat suunnata huomionsa niille juuri sillä hetkellä olennaisimpiin kehittämiskohteisiin. Tämän lähestymistavan avulla edistämme tavoitteiden saavuttamista hallitusti ja tarkoituksenmukaisesti, ilman että resurssit hajaantuvat liian moneen suuntaan vuoden aikana.

**TOIMENPITEET ULOTTUVAT** koko strategiakauden ajalle, mahdollistaen uusien kehittämiskohteiden huomioimisen seuraavina vuosina. Näin voimme keskittyä kuhunkin painopisteeseen syvällisesti ja pitkäjänteisesti, mikä tukee hallittua, tavoitteellista ja vaikuttavaa toimintaa.

## #1 Urapolkujen rakentaminen ja asiantuntijana kehittyminen

- Tuemme asiantuntijoiden urapolkuja
- Kehitämme asiantuntijuutta ja esihenkilönä toimimista
- Tuemme itsensä ja osaamisensa johtamista

Näillä toimenpiteillä varmistetaan, että henkilöstöllä on tukea, motivaatiota ja valmiuksia vastata TKI-toiminnan vaativiin tarpeisiin.

Henkilöstön kasvu asiantuntijana ja urakehityksen vahvistaminen, mikä tukee TKI-toiminnan laatua ja jatkuvuutta.

## #2 Tutkimusryhmien profiilien jatkuva tarkastelu

- Tuemme tutkimusryhmien vetäjien toimintaa
- Edistämme yhteistyötä tutkimusryhmien välillä
- Edistämme kansainvälistymistä
- Suoritamme tutkimusryhmien toiminnan seuranta- ja arviointia
- Käynnistämme ja kehitämme kärkitutkimusryhmiä

Keskittyminen tutkimusryhmien profiilien vahvistamiseen lisää TKI-toiminnan vaikuttavuutta ja houkuttelevuutta kansallisessa ja kansainvälisessä ympäristössä.

TKI-toiminnan fokuointi ja tutkimusryhmien laadun ja vaikuttavuuden nostaminen ja työn merkityksellisyyden lisäämiseksi. Alueen ja ympäristön tarpeiden huomioiminen lisäävät ymmärrystä muutoksesta ja elämisestä ajassa.

## #3 Centrian osaamisen- ja teknologiansiirto alueelle

- Organisoidaan ja kuvataan toiminta
- Rakennetaan mallit tuotteistamiseen ja kaupallistamiseen
- Jatkuvan oppimisen tekeminen osaksi toimintaa
- Edistetään avointa tiedettä ja lisätään laboratoriodien käyttöastetta

Näin TKI-toiminnan tulokset muuntuvat käytännön hyödyiksi alueen yrityksille ja yhteisöille.

TKI-toiminnan tulosten tehokas hyödyntäminen alueellisessa elinkeinoelämässä. Näin Centrian toiminta tulee lähemmäksi aluetta.

## #4 Tutkimus- ja kehittämishankkeiden kansainvälistyminen ja verkostoituminen

- Lisäämme EU:n, BF:n ja SA:n rahoittamien hankkeiden määrää
- Lisäämme väitöstutkimuksen mahdollistavien hankkeiden määrää
- Kasvatamme TKI-toiminnalle keskeisten (KV-) verkostojen määrää

Kansainvälinen toiminta nostaa Centrian profiilia ja lisää TKI-toiminnan resursseja ja vaikuttavuutta.

Kansainvälisen näkyvyyden ja rahoituksen lisääminen sekä verkostojen laajentaminen ja vuorovaikutuksen lisääminen.

## #5 Julkaisutoiminnan lisääminen

- Monipuolistamme Centrian julkaisukanavia
- Koulutamme henkilöstöä kirjoittamiseen ja tiedonhakuun
- Parannamme TKI:n ja hankkeiden viestintää ja vaikuttavuutta
- Osallistumme ja vaikutamme TKI:n kannalta merkittäviin keskusteluihin

Julkaisutoiminnan lisääntyminen tekee TKI-toiminnasta läpinäkyvämpää ja vaikuttavampaa niin alueellisesti kuin kansainvälisesti.

TKI-toiminnan näkyvyyden ja vaikuttavuuden parantaminen. TKI:n tulosten kautta voimme luoda näkemystä ja uskoa tulevaan.

## #6 Tutkijakoulun perustaminen

- Rakennamme tutkijakoulun toiminnan kehyksen
- Integroimme tutkijakoulun Centrian opetukseen
- Otamme elinkeinoelämän mukaan tutkijakoulun toimintaan
- Rakennamme asiantuntija-, maisteri- ja tutkijapolkuja

Tämä luo pitkän aikavälin osaamisen kehittämistä ja tukee TKI-toiminnan tulosten kohdistumista käytäntöön.

Osaamisen syventäminen ja uusien asiantuntijoiden kouluttaminen alueelle. Tuemme innostavan oppimiskokemuksen luomista.

## #7 Kestävä kasvun hallinta

- Panostamme projektien hallintaan, johtamiseen ja projektiosaamisen lisäämiseen
- Ylläpidämme ja parannamme työskentelytiloja, -laitteita ja laboratorioita
- Organisoimme toimintaa järkevästi ja kehitämme tarvittavia tukiprosesseja

Varmistetaan, että TKI-toiminta pysyy resurssiviisaana ja vastaa kasvaviin laatu- ja tehokkuusvaatimuksiin.

TKI-toiminnan hallinnan, resurssien käytön ja tehokkuuden parantaminen.

**centria**  
Tutkimus ja kehitys