



# **CENTRIA-AMMATTIKORKEAKOULUN VASTUULLISUUSRAPORTTI 2025**

**centria**  
ammattikorkeakoulu





# SISÄLTÖ

JOHDANTO .....4

EKOLOGINEN NÄKÖKULMA (E).....6

SOSIAALISEN KESTÄVYYDEN NÄKÖKULMA (S).....9

TALOUDELLISEN JA HALLINNOLLISEN  
KESTÄVYYDEN NÄKÖKULMA (G) .....11

CENTRIA LUKUINA.....13



# JOHDANTO

**Kestävyys on keskeinen teema Centrian uudessa strategiassa 2025–2028. Centrian visio on: “Centria näyttää suuntaa kestävään, parempaan tulevaisuuteen.” Olemme tunnistaneeet oman roolimme kestäväen tulevaisuuden rakentamisessa, ja se kattaa ekologisen, sosiaalisen, taloudellisen sekä hallinnollisen vastuullisuuden.**

**LAADIMME** vuonna 2024 [kestävän kehityksen ja vastuullisuuden toimenpideohjelman vuosille 2024–2026](#).

Vuonna 2025 olemme jatkaneet toimintamme kehittämistä ohjelman linjausten mukaisesti. Toimenpideohjelman keskeinen ajatus on, että hiilijalanjäljen pienentämisen ohella ydintoimintamme vaikuttavuus perustuu hiilikädenjälkeen. Olemme aktiivisesti ratkaisemassa kestävyysongelmia TKI-toiminnassa sekä kouluttamassa tulevaisuuden osajia uudistamaan työelämää.

Centria on sitoutunut kaikkien ammattikorkeakoulujen yhdessä kehittämään ja Arenen koordinoimaan kestäväen kehityksen ja vastuullisuuden ohjelmaan. Vuoden 2025 lopulla ohjelman toteutumisen osalta tehtiin kestävyystasoarviointi, jossa koottiin korkeakoulujen arviot oman toimintansa tasosta kestäväen kehityksen ja vastuullisuuden toteuttamisessa koulutuksen, TKI-toiminnan, johtamisen ja osaavan henkilöstön sekä hiilijalanjäljen näkökulmista. Arviointi tehtiin tasoilla aloittelija, kehittyvä, hallittu, edistynyt ja strateginen. Keskimäärin toiminnan taso arvioitiin tasolle hallittu, mikä osoittaa, että kehittämistyötä on edelleen tehtävä.

**CENTRIA** on sitoutunut yhdessä muiden Suomen korkeakoulujen kanssa Hiilineutraalisuus 2030 -tavoitteeseen. Korkeakouluna meillä on velvollisuus pienentää ekologista jalanjälkeämme, mutta ennen kaikkea mahdollisuus luoda merkittävää positiivista vaikutusta kädenjäljen kautta. Tutkimuksen ja opetuksen avulla voimme nostaa kestävyiden keskeiset kysymykset esille ja vaikuttaa niihin. Hyödyntämällä vahvuksiamme ja osaamistamme voimme tunnistaa ne teemat, joissa meillä on eniten annettavaa.

Kestävyys ja vastuullisuus ovat laajoja käsitteitä, jotka kattavat useita näkökulmia ja vastuualueita. Tässä vuoden 2025 raportissa koostamme katsauksen Centrian kestäväen kehityksen ja vastuullisuuden työhön. Jotta kokonaisuutta voidaan ymmärtää ja hallita paremmin, olemme päättäneet jäsentää työn ESG-viitekehyksen mukaisesti. ESG on lyhenne sanoista environmental (ympäristö), social (sosiaalinen vastuu) ja governance (hallintotapa).



YK:n sitoutuminen kestävän kehityksen edistämiseen muodostaa vankan perustan myös omalle työllemme. Työmme pohautuu YK:n asettamiin tavoitteisiin, ja olemme tunnistanee ne alueet, joilla uskomme voivamme vaikuttaa eniten.

**VUODEN 2025** alussa kestävän kehityksen ja vastuullisuuden teemoihin pureuduttiin yhdessä strategisten korkeakoulukumppaneiden SAMKin ja SeAMKin kanssa yhteisessä benchlearning-tilaisuudessa. Benchlearning-tilaisuus kokosi 62 osallistujaa avoimiin osuuksiin. Tilaisuudessa korkeakoulut esittelivät omia vastuullisuustoimiaan, minkä jälkeen pienryhmät syventyivät oppimaan toisilta opetuksen, TKI-toiminnan, ammattikorkeakouluuyhteisön ja opiskelijoiden näkökulmista.

Kestävä kehitys on integroitu kaikkiin koulutusten opetussuunnitelmiin geneerisenä taitona, ja vuonna 2025 toteutetussa opetussuunnitelmien sisäisessä auditoinnissa tavoitteen-

na oli käydä koulutusalaakohtaista keskustelua geneerisistä taidoista ml. kestävästä kehityksestä ja vastuullisuudesta, sekä varmistaa näiden taitojen mukanaolo koulutuksen toteutuksessa. Auditointien lisäksi koulutusalat ovat kehittäneet opetustaan huomioimaan yleiset ja alakohtaiset kestävyys- ja vastuullisuusnäkökulmat entistä konkreettisemmin.

**TKI-TOIMINNASSA** otettiin käyttöön uusi hanketoiminnan seurantarjestelmä, joka tehostaa kestävän kehityksen tavoitteiden (SDG) seuranta koko hankekokonaisuuden tasolla. SDG-seuranta on tällä hetkellä vielä pilotointivaiheessa.

Centria kehittää jatkuvasti toimintaansa, jotta aiemmissa hankkeissa syntyneet toimintamallit jalostetaan laajasti käyttöön. Yksittäiset projektit kytkeytyvät osaksi pidempää innovaatiojatkumoa, jossa oppiminen, kokeilu ja yhteiskehittäminen etenevät rinnakkain. Näkyvien tulosten taustalla on aina laaja yhteistyöverkosto ja sen hiljainen osaaminen, jotka muodostavat ammattikorkeakoulun TKI-toiminnan perustan ja kyvykkyudet.

Vuonna 2025 julkaistiin ensimmäinen [Centria TKI:n kädenjäljet -julkaisu](#), joka kokoaa näkymän Centrian hankkeisiin ja tarjoaa kokonaiskuvan niiden vaikutuksista sekä saavutetuista tuloksista.

## EKOLOGINEN NÄKÖKULMA (E)

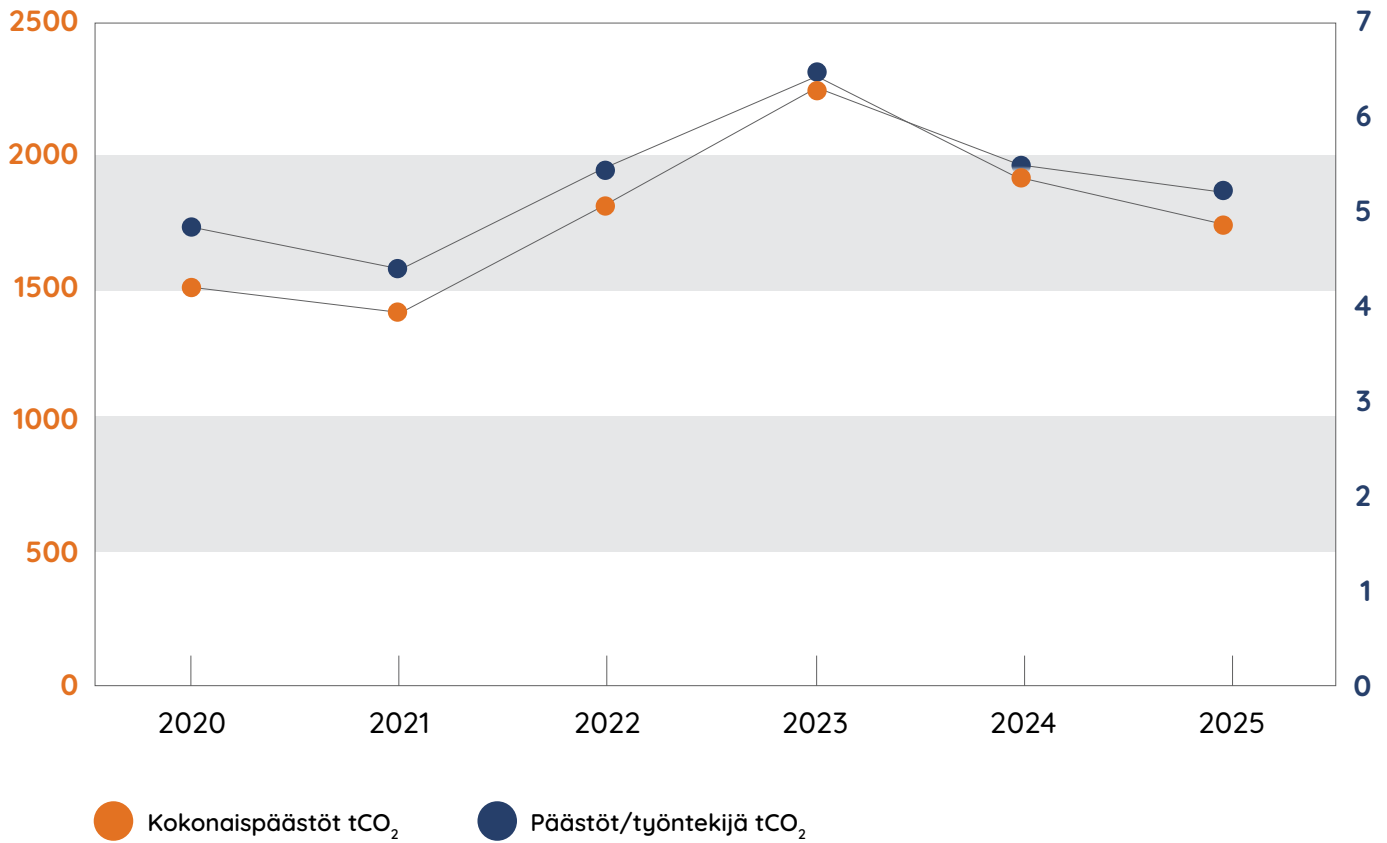
**Ekologinen kestävyys tarkoittaa sitä, että toimimme ja teemme päätöksiä tavalla, joka turvaa luonnonvarojen kestävästä käytön ja ympäristön säilymisen tuleville sukupolville. Pyrimme minimoimaan ympäristöön kohdistuvat haitalliset vaikutukset, kuten ilmastonmuutoksen, luonnon monimuotoisuuden vähenemisen, luonnonvarojen ehtymisen ja saastumisen.**

**HIILIJALANJÄLJEN** laskeminen on osa vastuullisuustyötämme. Lukuja seuraamalla pyrimme tunnistamaan, missä voimme parantaa. Valitsemme energiatehokkaita ratkaisuja, edistämme kiertotaloutta ja kannustamme kestäviin matkustustapoihin ja hankintoihin.

**LASKENTAA** tehdään hyödyntämällä Arenen hiilijalanjäljen laskenta mallia. Laskentamallin mukaisesti Centrian hiilijalanjälki vuodelta 2025 1855,9 tCO<sub>2</sub>. Hiilijalanjäljen on onnistuttu laskemaan viime vuosina; vuonna 2024 se oli 1 963,8 tCO<sub>2</sub> ja vuonna 2023 2 262 tCO<sub>2</sub>. Centria seuraa hiilijalanjälkeä myös suhteutettuna henkilöstön lukumäärään. Henkilöstön määrään suhteutettuna hiilijalanjälki laski 9,7 % vuodesta 2024.



Kestävän kehityksen tavoitteet huomioidaan hankekohtaisessa TKI-viestinnässä rahoittajien ohjeiden mukaisesti, ja vastuullisuustavoitteita edistetään myös koko TKI-toiminnan viestinnässä.

Centrian päästöt tCO<sub>2</sub>

Vuosi	Kokonaispäästöt tCO <sub>2</sub>	Päästöt/työntekijä tCO <sub>2</sub>	Henkilöstömäärä
2020	1501	4,84	310
2021	1410	4,41	320
2022	1814,8	5,47	332
2023	2262,1	6,44	351
2024	1963,8	5,35	367
2025	1855,9	4,83	384

## Hiilijalanjälki 2025

1855,9 tCO<sub>2</sub>

Vuoden kokonaispäästöt

Hankinnat 51 %

Kiinteistöt 38 %

Matkustaminen 11 %

- Hankinnat ..... 941,2 tCO<sub>2</sub>
- Kiinteistöt ..... 696,4 tCO<sub>2</sub>
- Matkustaminen .... 218,3 tCO<sub>2</sub>

**CENTRIAN** hiilijalanjäljestä merkittävä osa, **50,7 %**, muodostuu hankinnoista. Hyödynnämme yleisissä hankinnoissa Hanselin yhteishankintoja, joissa vastuullisuus ja kestävä kehitys on huomioitu. Kiinnitämme huomiota laitteiden koko elinkaaren hallintaan ja hiilijalanjäljen pienentämiseen muun muassa vähentämällä laitehankintoja ja pidentämällä laitteiden käyttöikä. Tietokonelaitteiden valmistuksessa merkittävä osa päästöistä syntyy laitteiden kokonaispäästöistä, ja laitteen elinkaarta pidentämällä voidaan vähentää uusien laitteiden tarvetta.

Lähtökohtaisesti Centria tavoittelee vähintään viiden vuoden primäärielinkaarta laitteilleen, minkä jälkeen niille etsitään sekundäärinen elinkaari. Tämä voi olla Centrian omassa käytössä, opiskelijakäytössä tai edelleenmyytyinä huollettuna laitteena. Laitteiden kokonaisikä voi olla jopa kymmenen vuotta. Edellytämme laitteilta tiettyä vähimmäistasoa oma toimisen korjaamisen ja osien vaihtamisen suhteen. Vuoden 2026 aikana Centria ottaa käyttöön IT-omaisuuden hallintaa tukevan järjestelmän, jonka avulla laitteiden elinkaarta voidaan hallita entistä tehokkaammin. Järjestelmä tarjoaa raportointia laitteiden tilasta ja tehostaa näin laitteiden elinkaaren optimointia entisestään.

**CENTRIAN** hiilijalanjäljestä toiseksi suurin osuus, **37,5 %**, muodostuu kiinteistöistä. Pyrimme hyödyntämään kiinteistöjen neliömäärän ja käyttöasteen mahdollisimman tehokkaasti, ja tilojen käyttöä tarkastellaan jatkuvasti. Centrian Ylivieskan kampus on ollut remontissa, ja remontin jälkeen käyttöönotettavia tiloja pyritään hyödyntämään tehokkaasti yhteistyössä Jedun kanssa. Campus Allegron osalta vuokrasopimus päättyy 2026 ja tavoitteena on tiivistää tilojen käyttöä todellista käyttötarvetta vastaavaksi.

**CENTRIAN** hiilijalanjäljestä **11,7 %** muodostuu matkustamisesta. Jokaisen matkan kohdalla arvioidaan, onko fyysinen matkustaminen tarpeellista vai voidaanko päästöt vähentää etäosallistumisella. Kaikkea matkustamista ei kuitenkaan voida välttää, ja toisinaan kumppaneiden tapaaminen paikan päällä on toiminnan vaikuttavuuden kannalta perusteltua. Näissä tilanteissa matkustusohjeemme ohjaa hyödyntämään julkista liikennettä ja valitsemaan taloudellisesti ja ekologisesti vastuullisia matkustusratkaisuja.

Ekologisella kestävyydellä on hiilijalanjäljen pienentämisen ohella keskeinen rooli Centrian ydintoiminnassa hiilikädenjäljen kautta. TKI-toiminnan kautta etsimme uusia kestäviä ratkaisuja, ja opetuksen kautta koulutamme osajia tekemään ekologisesti kestäviä valintoja työelämässä.

# SOSIAALISEN KESTÄVYYDEN NÄKÖKULMA (S)

**Sosiaalisen kestävyiden näkökulmasta tavoittelemme yhteiskuntaa, joka on oikeudenmukainen, tasa-arvoinen ja osallistava. Haluamme luoda yhteisöjä, joissa kaikilla on mahdollisuus elää hyvää elämää ja saavuttaa oma potentiaalinsa. Sosiaalinen kestävyys sisältää myös kulttuurisen kestävyiden.**

**SOSIAALISEN** vastuullisuuden keskeiset dokumentit – tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sekä saavutettavuussuunnitelma – päivitettiin vuoden 2025 alussa vuosille 2025–2027. [Centria-ammattikorkeakoulun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025–2027](#) on laadittu edistämään yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa korkeakoulu yhteisössä yhteistyössä henkilöstön kanssa.

Saavutettavuus on Centrian sosiaalisen kestävyiden keskeinen teema. Uudistimme vuoden 2025 alussa [saavutettavuussuunnitelma vuosille 2025–2027](#) Centrian saavutettavuustyöryhmän johdolla. Työhön osallistui henkilöstöä eri toiminnoista, ja suunnitelman tavoitteet vahvistettiin Centrian johtoryhmässä. Saavutettavuussuunnitelma kokoaa tavoitteet ja keinot saavutettavuuden parantamiseksi eri puolilla Centriaa. Se linjaa saavutettavuuden tavoitteet johtamisen, toimintakulttuurin, työyhteisön ja viestinnän näkökulmista sekä kiinnittää erityistä huomiota saavutettavuuteen opiskelupolun eri vaiheissa. Loppuvuodesta 2025 saavutettavuussuunnitelman rinnalle laadittiin [Turvallisemman tilan periaatteet -ohje](#).

**OPETUKSESSA** sosiaalinen kestävyys tarkoittaa ennen kaikkea koulutuksen saavutettavuuden varmistamista, jotta jokaisella on oikeus ja mahdollisuus oppia ja opiskella. Opiskelijoiden monimuotoisuuden kasvu lisää ohjauksen ja tukipalveluiden tarvetta.

Vuonna 2025 vahvistimme pedagogista tukea, saavutettavuutta ja ohjauksen laatua. Centrian yhteisessä opetuksen kehittämispäivässä tarkasteltiin oppimisen tuen rakenteita teemalla Tukea oppimiseen ja opetukseen – katsaus nykytilanteeseen ja tulevaisuuteen. Teemaa syvennettiin toteuttamalla laaja Korkeakouluopettajien pedagogisen tuen tarpeet – oppimisen haasteet ja saavutettavuus -kysely, jonka tuloksia hyödynnetään vuoden 2026 toimenpiteiden suunnittelussa. Lisäksi Viritysviikolla, joka toimii opettajille lukukauden avauksena, järjestettiin useita koulutuksia saavutetta-

vasta pedagogiikasta ja yksilöllisestä tuesta.

Vuoden keskeinen strateginen kehittämistoimi oli First Year Experience (FYE) -kokonaisuuden kehittäminen. Mallin tavoitteena on tukea opiskelijoiden sujuvaa siirtymää korkeakouluopintoihin sekä edistää heidän hyvinvointiaan, yhteisöön kiinnittymistään ja opintojen etenemistä. FYE-toimintamalli vahvistaa sosiaalista kestävyttä tarjoamalla rakenteita, joiden avulla opiskelijat saavat oikea-aikaista tukea ja voivat turvallisesti rakentaa omaa opiskelijaidentiteettiään.

Henkilökohtaisen tuen ja ohjauksen rakenteita vahvistettiin selkeyttämällä ja yhdenmukaistamalla opettajatutor-toimintaa. Opettajatutoreille päivitettiin opas, joka toimii käsikirjana laadukkaalle, yhdenvertaiselle ja ennakoivalle opiskelijaohjaukselle. Lisäksi käyttöön otettiin Fokus-työkalu, jonka avulla voidaan seurata opiskelijoiden opintojen edistymistä aiempaa tarkemmin ja kohdentaa tukea oikea-aikaisesti.

Vuonna 2025 edistettiin koulutusasteiden välisiä siirtymiä kehittämällä polku- ja väyläopintoja sekä tiivistämällä yhteistyötä eri koulutusasteiden kanssa. Yhteistyö alueen toisen asteen toimijoiden kanssa vahvistui, ja Kpedun, Jedun ja Optiman kanssa valmistellut yhteistyösopimukset sovittiin allekirjoitettaviksi alkuvuodesta 2026.

**KANSAINVÄLISYYDEN** osalta olemme keskittyneet vastuullisen kansainvälistymisen edistämiseen. Opiskelijoiden näkökulmasta olemme kehittäneet opiskelijarekrytointiprosesseja monipuolistamalla hakutapoja ja tarkentamalla rekrytointikanavia. Samalla kansainvälisten opiskelijoiden asettautumispalveluiden sekä työ- ja uraohjauksen kehittäminen on jatkunut vuonna 2025. Opiskelijoiden osallisuutta ja hyvinvointia vahvistettiin käynnistämällä mentorointiohjelma, jossa mentorit tukevat opiskelijoita sopeutumaan suomalaiseen kulttuuriin, asettumiseen ja opiskeluun. Centria Trainee -ohjelma tarjoaa puolestaan palkallisia harjoittelumah-



Opetussuunnitelmat on kehitetty vastaamaan työelämän tarvetta ja lisäämään opiskelijoiden mahdollisuutta yksilöllisiin valintoihin.

dollisuuksia korkeakoulun eri yksiköissä. Parityöskentelyyn perustuva malli – usein suomalaisen ja kansainvälisen opiskelijan muodostamana – madaltaa osallistumisen kynnystä ja tukee kieli- ja työelämätaitojen kehittymistä.

Centria toimii myös aktiivisesti aloitteentekijänä vastuullisen kansainvälisyyden kehittämisessä korkeakouluverkostoissa ja muissa yhteistyöverkostoissa.

**HENKILÖSTÖN** osalta perehdytyspolkua on kehitetty kattavammaksi ja paremmin seurattavaksi. Uusien Centrialaisten päivä on vakiintunut osaksi perehdytystä, ja sen tarkoituksena on sitouttaa uutta henkilöstöä yhteisiin toimintatapoihin, strategiaan ja organisaatioon. Jatkossa esihenkilö ja työntekijä käyvät yhdessä loppukeskustelun, joka varmistaa perehdytysprosessin kattavuuden. Jatkuvan perehdytyksen periaatteita on vahvistettu tuottamalla tietoisuutta työajan käytöstä ja kirjaamisesta, matkustamisesta ja hankinnoista. Lisäksi henkilöstön esteellisyysasioita on käsitelty koulutuksissa aiempaa perusteellisemmin.

**OSAAMINEN** ja välittäminen ovat Centrian keskeisiä arvoja. Osaamista on vahvistettu rakentamalla CoARA-sopimukseen pohjautuvaa osaamisen suunnittelun työkalua henkilöstölle. Välittämistä on vahvistettu ottamalla käyttöön parannetut mallit varhaisen välittämisen ja puheeksi ottamisen prosesseihin.

Centria on sitoutunut CoARA-sopimukseen (Coalition for Advancing Research Assessment), jonka tavoitteena on uudistaa tutkimuksen arviointia korostamalla laadullista arviointia, monimuotoisia tutkimustuotoksia ja vastuullista metriikoiden käyttöä. Centria on edistänyt vastuullista arviointia kehittämällä osaamisen suunnittelun mallia, joka ei ainoastaan arvioi osaamista, vaan tukee henkilöstöä oman osaamisensa suunnittelussa. Malli on keskeinen osa Centrian osaamisen johtamista, ja se on laajennettu koskemaan kaikkia henkilöstöryhmiä. Malli tukee sosiaalista kestävyttä tunnistamalla ja arvostamalla henkilöstön monipuolista osaamista sekä edistämällä kestävien työurien suunnittelua.

# TALOUDELLISEN JA HALLINNOLLISEN KESTÄVYYDEN NÄKÖKULMA (G)

**Taloudellinen kestävyys pyrkii tasapainottamaan talouskasvun pitkän aikavälin ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten kanssa. Taloudellisen kestävyuden tavoitteena on varmistaa, että taloudellinen toiminta ei kuluta ympäristöä yli sen kestäkyvyn, eikä jätä ketään yhteiskunnassa vaille perustarpeita ja mahdollisuuksia osallistua taloudelliseen kehitykseen.**

**OLEMME** laajentaneet taloudellisen kestävyuden koskemaan myös hallinnollista kestävyttä. Hallinnollinen kestävyys tarkoittaa, että käytämme taloudellisia resurssejamme vastuullisesti, pyrimme avoimuuteen raportoinnissamme ja edistämme järjestelmällisesti hyvää hallintotapaa.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat Centrian johtamisjärjestelmän keskeisiä osia. Sisäisen valvonnan tarkoituksena johdon päätöksentekoa tuottamalla oikea-aikaista ja riittävää tietoa toiminnan ja talouden tilasta. Riskienhallinnan toimenpiteet varmistavat toiminnan jatkuvuuden ja auttaa organisaatiota ennakoimaan, ehkäisemään ja hallitsemaan haitallisia vaikutuksia.

Vuoden 2025 aikana eri toimenpiteitä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan osalta kehitettiin ja tarkennettiin. Sisäiseen valvontaan sisältyviä käytännön toimia olivat esihenkilöiden talousraportointikoulutus, hankintaan liittyviä linjauksia tarkennettiin uudistamalla hankintasääntö ja hankintaosaamista tuettiin hankintasopimuskoulutuksella sekä projektihenkilöstön hankintakoulutuksella. Vuoden 2025 aikana kehitettiin eri toimenpiteitä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan osalta. Riskienhallinnan osalta Centrian johtoryhmässä tehtiin riskien tunnistamista ja arviointia, jonka perusteella uudistettiin riskienhallintaprosessia. Uudistettu riskien arviointimalli viedään käytäntöön vuoden 2026 aikana.

**VUODEN 2025** aikana päivitettiin avoimen tieteen politiikka, joka hyväksyttiin tammikuussa 2026. Päivitetyn politiikan mukaan avoimuus Centriassa toteutetaan harkitusti huomioiden tutkimusturvallisuuden näkökulmat. Päivityksen yhteydessä laadittiin myös

linjaukset tutkimusaineistojen, tutkimusmenetelmien ja tutkimusinfrastruktuurien avoimuudesta.

Vuonna 2025 laadittiin myös Partner policy, jossa määritellään periaatteet, joilla Centria-ammattikorkeakoulu hallitsee kansainvälisiä kumppanuuksiaan koko organisaation tasolla. Periaatteet ohjaavat sekä uusien yhteistyösuhteiden rakentamista että olemassa olevien kumppanuuksien ylläpitoa, painottuen erityisesti opetuksen kansainvälisiin liikkuvuus- ja kumppanuuksiin. Tavoitteena on varmistaa, että kansainvälinen toiminta on eettistä, läpinäkyvää ja strategisesti perusteltua sekä tukee kestäviä ja laadukkaita yhteistyösuhteita, kansainvälisen osaamisen vahvistamista, opiskelijoiden oppimismahdollisuuksia ja työelämän monimuotoisuutta. Toiminnassa noudatetaan Opetus- ja kulttuuriministeriön suosituksia vastuullisesta kansainvälisyydestä.

**TALOUDELLISTA** ja hallinnollista kestävyttä varmistetaan jatkuvasti kehittämällä sisäisiä toimintatapoja sekä tiimirajat ylittävää yhteistyötä, joita tarkastellaan muun muassa tehokkuuden ja osaamisen hyödyntämisen näkökulmista. Vuoden 2025 aikana kartoitettiin TKI-opetusyhteistyötä, jonka todettiin olevan laajaa ja monimuotoista. Se ilmenee muun muassa yhteisopettajuutena, opintojaksovierailuina, yhteisinä hankevalmisteluina, TKI-lähtöisinä opinnäyte- ja projektitöinä sekä laboratorioden yhteiskäyttönä. Merkittävä osa yhteistyöstä jää kuitenkin näkyväksi, koska sitä ei resursoida erikseen tai sen mittaaminen on haastavaa.

Keskeiseksi kehittämishaasteeksi tunnistettiin opetuksen ja TKI-toiminnan erilaiset toimintarytmit ja rakenteet. Kehittämistyön tuloksena luotiin mallit



Centria noudattaa toiminnassaan vastuullista tekoälyn käyttöä. Henkilökunta koulutetaan huomioimaan myös AI-palveluiden ekologinen näkökulma työssään ja opetuksessa.

opettajan TKI-polulle ja TKI-asiantuntijan opetuspolulle, laadittiin yhteistyötä jäsentävä vuosikello ja päivitettiin käytännöt tulosvastuurajat ylittävään resurssointiin. Kartoituksen johtopäätöksenä todettiin, että keskustelua on syytä siirtää TKI-opetusintegraation puutteista arjessa jo toimiviin yhteistyökäytäntöihin ja realistiseen, rakenteet huomioivaan yhteistyöhön.

**TEKOÄLY** haastaa myös Centrian toimintatapoja ja sen hyödyntämisestä on vuoden 2025 aikana käyty laajasti sisäistä keskustelua. Centrialle muodostettiin 2025 syksyllä tekoälynyrkki, jonka tarkoituksena on ohjata ja koordinoida tekoälyn vastuullista käyttöön-ottoa. Tekoälynyrkin toimintaa kehitetään edelleen

vuoden 2026 aikana. Ryhmän toiminnan tueksi suunniteltiin toteutettavaksi keväällä 2026 johdon tekoälykoulutus, jossa tekoälyä tarkastellaan strategisesta näkökulmasta käytännön työtä ohjaaviin tekoälypolitiikkoihin.

**CENTRIAN** on osallistunut aktiivisesti Ammattikorkeakoulujen Rehtorineuvoston (ARENE) tekoälytyöhön, tässä työssä varmistetaan, että ammattikorkeakoulut ovat edelläkävijöitä tekoälyn vastuullisessa hyödyntämisessä, sekä ennakoivat tekoälyn tulevaisuuden vaikutuksia. Tekoälyn hyödyntämistä työn tukena sekä vastuullista käyttöä on käsitelty erityisesti opetuksen henkilöstön koulutustilaisuuksissa.



## HENKILÖSTÖ

Opetuksen henkilöstö

**159**

TKI-henkilöstö

**158**

Korkeakoulupalveluiden henkilöstö

**67**

Kansainvälinen henkilöstö

**36**

Tutkijankoulutuksen henkilöstö

**11,5 %**

Korkeakoulutuksen saaneita

**62 %**



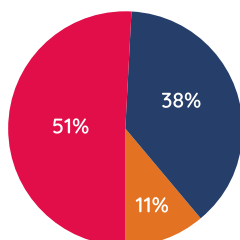
Hankinnat

**10,3 M€**

Centralaisen hiilijalanjälki

**4,83 tCO<sub>2</sub>/hlö**

Centrian hiilijalanjälki



- Hankinnat .....941,2 tCO<sub>2</sub>
- Kiinteistöt .....696,4 tCO<sub>2</sub>
- Matkustaminen ....218,3 tCO<sub>2</sub>

Päästöt yhteensä

**1855,9 tCO<sub>2</sub>**

## URASEURANTAKYSELY 2025



**88 %**

alumneista on tyytyväisiä  
tutkintoonsa ja työuraansa



**87 %**

valmistuneista on viiden  
vuoden kuluttua työllistyneitä

## OPETUS

Kansainvälisiä opiskelijoita

**654**

Suomalaisia opiskelijoita

**3814**

Suoritettut AMK-tutkinnot

**630**

Suoritettut YAMK-tutkinnot

**140**

Jatkuvan oppimisen pisteet

**4529**



## TUTKIMUS JA KEHITYS

Hankkeita

**110**

Kansainvälisiä hankkeita

**25**

Hankesalkun arvo

**29,2 M€**

Palveluliiketoiminnan volyyymi

**1,7 M€**

Ulkopuolisen rajoituksen osuus

**9,3 M€**

TKI-toiminnan kokonaisvolyyymi

**12,55 M€**

